

1) IMPRESE BENEFICIARIE – TIPOLOGIA A (Settore Turismo)

Possono presentare domanda di Bonus Assunzionali le imprese private del settore turistico costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa, ovvero in forma di cooperative o loro consorzi, identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante Tabella A aventi almeno un'unità operativa ubicata in Liguria e per assunzioni effettuate a far data dal 1° gennaio 2024;

TABELLA A

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
55.10.00	Alberghi
55.20.00	Alloggi
55.20.10	Villaggi turistici
55.20.20	Ostelli della gioventù
55.20.30	Rifugi di montagna
55.20.40	Colonie marine e montane
55.20.51	Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence
55.20.52	Attività di alloggio connesse alle aziende agricole
55.30.00	Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte
55.90.10	Gestione di vagoni letto
55.90.20	Alloggi per studenti e lavoratori con servizi accessori di tipo alberghiero
56.21.00	Catering per eventi e banqueting
79.11.00	Attività delle agenzie di viaggio
79.12.00	Attività dei tour operator
82.30.00	Organizzazione di convegni e fiere
96.09.05	Organizzazione di feste e cerimonie

BONUS OCCUPAZIONALE – TIPOLOGIA A (Settore Turismo)

L'incentivo occupazionale è riconosciuto in favore delle imprese che stipulino un contratto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi, come di seguito precisato:

- a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto;
- b) contratti di lavoro a tempo determinato di durata pari o superiore a otto mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali.

L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di proroga di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore alla durata minima prevista, purché la durata complessiva dei due contratti sia pari o superiore a otto mesi.

Ai fini della fruizione dell'incentivo, la domanda di riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente presentata a contratto ancora vigente e il contratto dovrà essere stato stipulato a partire dal 1° gennaio 2024.

TABELLA A1

TIPOLOGIA CONTRATTUALE DI OCCUPAZIONE	IMPORTO BASE
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi inferiore ai 9 mesi.	€ 3.500
b) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi.	€ 4.500
c) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

In caso di proroga o di trasformazione a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato già oggetto di incentivo, per gli stessi può essere riconosciuta una maggiorazione.

2) IMPRESE BENEFICIARE - TIPOLOGIA B (Stabilimenti balneari)

Possono presentare domanda di Bonus assunzionale le imprese private del settore turistico costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa, ovvero in forma di cooperative

o loro consorzi, identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante Tabella B aventi almeno un'unità operativa ubicata in Liguria e per assunzioni effettuate a far data dal 1° gennaio 2024;

TABELLA B

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
93.29.20	Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali

BONUS OCCUPAZIONALE – TIPOLOGIA B (Stabilimenti balneari)

L'incentivo occupazionale è riconosciuto in favore delle imprese che stipulino un contratto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato di durata pari o superiore a 7 mesi, come di seguito precisato:

- a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto;
- b) contratti di lavoro a tempo determinato di durata pari o superiore a sette mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali.

L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di proroga di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore alla durata minima prevista, purché la durata complessiva dei due contratti sia pari o superiore a sette mesi.

Ai fini della fruizione dell'incentivo, la domanda di riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente presentata a contratto ancora vigente e il contratto dovrà essere stato stipulato a partire dal 1° gennaio 2024.

TABELLA B1

TIPOLOGIA CONTRATTUALE DI OCCUPAZIONE	IMPORTO BASE
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 7 mesi e inferiore agli 8 mesi	€ 2.500
b) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi e inferiore ai 9 mesi	€ 3.500

c) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi	€ 4.500
d) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

In caso di proroga o di trasformazione a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato già oggetto di incentivo, per gli stessi può essere riconosciuta una maggiorazione.

3) IMPRESE BENEFICIARE - TIPOLOGIA C (Ristorazione-Bar-Gelaterie e Pasticcerie)

Possono presentare domanda di Bonus assunzionale le imprese private del settore turistico costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa, ovvero in forma di cooperative o loro consorzi, identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante Tabella C aventi almeno un'unità operativa ubicata in Liguria e per assunzioni effettuate a far data dal 1° gennaio 2024;

TABELLA C

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
56.10.12	Attività di ristorazione connesse alle aziende agricole
56.10.11	Ristorazione con somministrazione
56.10.30	Gelaterie e pasticcerie
56.30.00	Bar e altri esercizi simili senza cucina

BONUS OCCUPAZIONALE – TIPOLOGIA C (Ristorazione-Bar-Gelaterie e Pasticcerie)

L'incentivo occupazionale è riconosciuto in favore delle imprese che stipulino un contratto di lavoro a tempo indeterminato e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto.

L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore, purché il primo contratto sia stato stipulato nei termini previsti dal Bando.

Ai fini della fruizione dell'incentivo, la domanda di riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente presentata a contratto ancora vigente e il contratto dovrà essere stato stipulato a partire dal 1° gennaio 2024.

TABELLA C1

TIPOLOGIA CONTRATTUALE DI OCCUPAZIONE	IMPORTO BASE
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

Al finanziamento dei Bonus assunzionali di cui alla tabella C1 è dedicata un'apposita riserva parametrata alla dotazione iniziale e non successivamente incrementabile la cui misura verrà indicata nel prossimo Avviso di FILSE. Una volta esaurita la riserva non sarà più possibile concedere Bonus per detta tipologia contrattuale.

4) PREMIALITA'

L'importo del Bonus assunzionale potrà essere ulteriormente incrementato come di seguito descritto:

- 10% se l'impresa risulta iscritta al Registro dei Datori di Lavoro socialmente responsabili di cui all'articolo 15 della legge regionale 13 agosto 2007, n.30, o risulta autorizzata ad avvalersi di marchi di origine e qualità disciplinati e approvati dalla Regione Liguria e dal sistema camerale;
- 10% se il singolo lavoratore assunto sia beneficiario del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) ai sensi del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 (Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro), convertito con modificazioni con legge 3 luglio 2023, n. 85;
- 10% se il singolo lavoratore assunto ha un Patto di servizio personalizzato attivo nell'ambito del Programma GOL al momento dell'assunzione;
- 35% se il singolo lavoratore è una persona disabile, di cui all'art.1 della legge 68/1999 assunta oltre l'obbligo previsto ai sensi della Legge 68/1999;
- 50% nel caso in cui l'impresa abbia stipulato, a far data dal 01/01/2024, accordi aziendali, ovvero abbia aderito ad territoriali o ancora, qualora nelle imprese non siano presenti le rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, abbia stipulato accordi con le organizzazioni sindacali territoriali negli ambiti previsti dagli Accordi interconfederali stipulati dalle

associazioni nazionali comparativamente più rappresentative, finalizzati a concordare una migliore organizzazione e gestione del lavoro.

Gli incrementi sopra definiti sono alternativi e non cumulabili tra loro.

5) DESTINATARI

Sono destinatari dei Bonus assunzionali le persone che al momento dell'assunzione presso l'impresa siano privi di rapporti di lavoro in essere, con l'esclusione dei rapporti di lavoro intermittente.

Genova, 2 gennaio 2024