

Scheda sintetica Bonus Assunzionali nel Settore del Turismo di cui al Patto per il Lavoro nel Settore del Turismo – Anno 2024.

La presente scheda rappresenta una sintesi dei principali elementi dell'avviso. Per aspetti di dettaglio si rimanda all'avviso approvato con delibera di giunta regionale 418/2024.

Destinatari

Sono destinatarie dei Bonus assunzionali le persone assunte dai soggetti beneficiari, a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024 presso un'unità operativa ubicata in Liguria, che al momento dell'assunzione siano prive di rapporti di lavoro in essere, con l'esclusione dei rapporti di lavoro intermittente.

Beneficiari

Sono beneficiarie dei Bonus assunzionali del presente Avviso le imprese private del settore turistico (identificate dai Codice ATECO riportati nelle sottostanti tabella A, B e C) costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa che assumono, a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024, lavoratori in qualità di dipendenti presso un'unità operativa ubicata in Liguria con le tipologie contrattuali di seguito descritte. Sono inoltre beneficiarie dei Bonus assunzionali le cooperative o loro consorzi (identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante tabella A, B e C) che assumono, a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024, lavoratori in qualità di dipendenti o soci lavoratori presso un'unità operativa ubicata in Liguria con le tipologie contrattuali di seguito descritte.

Tabella A

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
55.10.00	Alberghi
55.20.00	Alloggi
55.20.10	Villaggi turistici
55.20.20	Ostelli della gioventù
55.20.30	Rifugi di montagna
55.20.40	Colonie marine e montane
55.20.51	Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence
55.20.52	Attività di alloggio connesse alle aziende agricole
55.30.00	Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte
55.90.10	Gestione di vagoni letto
55.90.20	Alloggi per studenti e lavoratori con servizi accessori di tipo alberghiero
56.21.00	Catering per eventi e banqueting
79.11.00	Attività delle agenzie di viaggio
79.12.00	Attività dei tour operator
82.30.00	Organizzazione di convegni e fiere
96.09.05	Organizzazione di feste e cerimonie

Tabella B

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
93.29.20	Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali

Tabella C

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
56.10.12	Attività di ristorazione connesse alle aziende agricole
56.10.11	Ristorazione con somministrazione
56.10.30	Gelaterie e pasticcerie
56.30.00	Bar e altri esercizi simili senza cucina

Tipologie contrattuali ammesse ai Bonus Assunzionali

Le tipologie contrattuali ammesse ai Bonus nella misura indicata al Paragrafo successivo sono le seguenti:

1. Per le imprese beneficiare identificate dai codici ATECO di cui alla tabella A:
 - a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, stipulati a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024 e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, a condizione che comportino incremento occupazionale;
 - b) contratti di lavoro a tempo determinato, stipulati a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024, di durata pari o superiore a 8 mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali.

2. Per le imprese beneficiare identificate dai codici ATECO di cui alla tabella B:
 - a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, stipulati a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024 e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, a condizione che comportino incremento occupazionale netto;
 - b) contratti di lavoro a tempo determinato, stipulati a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024, di durata pari o superiore a 7 mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali.

3. Per le imprese beneficiarie identificate dai codici ATECO di cui alla tabella C:
 - a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, stipulati a decorrere dalla data del 1 gennaio 2024 e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 24 ore settimanali, a condizione che comportino incremento occupazionale netto;

Nel caso in cui un contratto di lavoro a tempo determinato stipulato a decorrere dal 1 gennaio 2024, inizialmente di durata inferiore alla durata minima prevista ai punti 1 e 2 del presente Paragrafo, sia prorogato, fermo restando gli altri requisiti di cui sopra, l'incentivo sarà riconosciuto purché il contratto complessivamente abbia durata pari o superiore alla durata minima prevista.

In caso di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto di lavoro a tempo determinato e fermo restando gli altri requisiti di cui sopra, l'incentivo potrà essere riconosciuto nella misura definita per i contratti a tempo indeterminato.

Le imprese beneficiarie possono presentare domanda di Bonus assunzionale per un lavoratore per il quale è già stato richiesto e riconosciuto l'incentivo a valere sui precedenti Avvisi relativi al Patto per il Lavoro nel settore del Turismo a condizione che il predetto contratto abbia raggiunto la sua naturale scadenza.

Non sono ammesse agli incentivi le seguenti tipologie contrattuali:

contratti di apprendistato;

contratti di somministrazione a tempo determinato e indeterminato;
 contratti per il lavoro domestico, ripartito o accessorio;
 contratti di lavoro a chiamata e intermittente;
 contratti parasubordinati, di lavoro autonomo e assimilati;
 ogni altra fattispecie contrattuale non espressamente ritenuta ammissibile dal presente Avviso.

Ai fini dell'ottenimento del *Bonus*, il contratto dovrà essere stato stipulato a decorrere dal 1 gennaio 2024 e deve essere ancora in essere alla data di presentazione della domanda.

L'assunzione a tempo indeterminato che avvenga come dipendente, o come socio lavoratore dipendente, deve comportare un incremento occupazionale netto nelle sedi operative presenti sul territorio della Regione Liguria.

Importo dei Bonus Assunzionali

I Bonus assunzionali del presente Avviso hanno un valore variabile in funzione del codice ATECO identificativo dell'impresa beneficiaria e della tipologia di contratto per il quale si richiede l'incentivo. Per i soggetti beneficiari identificati dai codici ATECO di cui alla Tabella A:

Tabella A1

Tipologia contrattuale di occupazione	Importo base
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi e inferiore ai 9 mesi.	€ 3.500
b) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi.	€ 4.500
c) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

Per i soggetti beneficiari identificati dai codici ATECO di cui alla Tabella B:

Tabella B1

Tipologia contrattuale di occupazione	Importo base
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 7 mesi e inferiore agli 8 mesi.	€ 2.500
b) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi e inferiore ai 9 mesi.	€ 3.500
c) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi.	€ 4.500
d) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

Per i soggetti beneficiari identificati dai codici ATECO di cui alla Tabella C:

Tabella C1

Tipologia contrattuale di occupazione	Importo base
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

In caso di proroga di un contratto a tempo determinato di durata inferiore alla durata minima, l'incentivo può essere riconosciuto purché il contratto abbia una durata complessiva pari alle durate di cui alle sopra riportate tabelle A1 e B1. Nel caso di interruzione temporale tra i contratti non sarà riconosciuto l'incentivo.

In caso di proroga di un contratto a tempo determinato o di trasformazione a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato già oggetto di incentivo, per gli stessi può essere riconosciuta una maggiorazione come di seguito articolato:

Per i soggetti beneficiari identificati dai codici ATECO di cui alla Tabella A:

Tabella A2

Tipo di contratto	Durata iniziale del contratto	Incentivo già riconosciuto	Proroga o trasformazione del contratto	Maggiorazione applicabile all'incentivo già riconosciuto
Contratto a tempo determinato	≥ 8 mesi < 9 mesi	€ 3.500,00	≥ 9 mesi	€ 1.000,00
	≥ 8 mesi < 9 mesi	€ 3.500,00	Trasformazione a tempo indeterminato	€ 4.500,00
	≥ 9 mesi	€ 4.500,00		€ 3.500,00

Per i soggetti beneficiari identificati dai codici ATECO di cui alla Tabella B:

Tabella B2

Tipo di contratto	Durata iniziale del contratto	Incentivo già riconosciuto	Proroga o trasformazione del contratto	Maggiorazione applicabile all'incentivo già riconosciuto
Contratto a tempo determinato	≥ 7 mesi e < 8 mesi	€ 2.500,00	≥ 8 mesi < 9 mesi	€ 1.000,00
	≥ 7 mesi e < 8 mesi	€ 2.500,00	≥ 9 mesi	€ 2.000,00
	≥ 8 mesi < 9 mesi	€ 3.500,00	≥ 9 mesi	€ 1.000,00

	≥ 7 mesi e < 8 mesi	€ 2.500,00	Trasformazione a tempo indeterminato	€ 5.500,00
	≥ 8 mesi < 9 mesi	€ 3.500,00		€ 4.500,00
	≥ 9 mesi	€ 4.500,00		€ 3.500,00

Tali maggiorazioni saranno concesse a fronte della presentazione di un'apposita domanda e nei limiti della disponibilità finanziaria calcolata al momento della presentazione della nuova domanda di Bonus in quanto non può essere costituita alcuna riserva all'atto dell'istanza iniziale.

Nel caso di interruzione temporale tra un'assunzione con contratto a tempo determinato e una successiva assunzione con contratto a tempo indeterminato dello stesso lavoratore non saranno riconosciute le suddette maggiorazioni.

In caso di lavoro a tempo parziale (pari o superiore a 24 ore settimanali), l'importo è ridotto per la percentuale rapportata all'orario a tempo pieno, come da CCNL di riferimento, anche in caso di variazione delle ore nell'arco della durata del contratto.

Premialità

Qualora l'impresa risulti iscritta al Registro dei Datori di Lavoro socialmente responsabili di cui all'articolo 15 della legge regionale 13 agosto 2007, n. 30, o risulti autorizzata ad avvalersi di marchi di origine e qualità disciplinati e approvati dalla Regione Liguria e dal sistema camerale, l'importo del Bonus assunzionale, è incrementato complessivamente del 10% al verificarsi di una o di entrambe le sopracitate casistiche

L'importo del Bonus assunzionale 10 è incrementato del 50% nel caso in cui l'impresa abbia stipulato, a far data dal 01/01/2024, accordi aziendali, ovvero abbia aderito ad accordi territoriali o ancora, qualora nelle imprese non siano presenti le rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, abbia stipulato accordi con le organizzazioni sindacali territoriali negli ambiti previsti dagli Accordi interconfederali stipulati dalle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative, finalizzati a concordare una migliore organizzazione e gestione del lavoro.

Per la certificazione di accordi aziendali dovrà essere allegata all'istanza l'allegato 2 all'avviso.

L'importo del Bonus assunzionale, riferito al singolo lavoratore qualora sia persona disabile, di cui all'art.1 della legge 68/1999 e assunta oltre l'obbligo previsto, è incrementato del 35%.

L'importo del Bonus assunzionale, riferito al singolo lavoratore qualora abbia un Patto di servizio o Patto per il Lavoro attivo nell'ambito del Programma "Garanzia Occupabilità dei Lavoratori" (G.O.L.) al momento dell'assunzione è incrementato del 10%.

L'importo del Bonus assunzionale è altresì incrementato del 10% qualora se il singolo lavoratore assunto sia beneficiario del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) ai sensi del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 (Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro), convertito con modificazioni con legge 3 luglio 2023, n. 85;

Le premialità sopradescritte sono alternative e non cumulabili tra loro.