



Regione Liguria – Giunta Regionale

Atto N° 763-2024 - Seduta N° 3884 - del 25/07/2024 - Numero d'Ordine 41

Prot/2024/1170816

Oggetto Approvazione Schema di protocollo di intesa fra Regione Liguria, Confindustria Liguria e Federmanager Liguria per la valorizzazione della managerialità all'interno delle imprese liguri, quale occasione di nuova o migliore occupazione.

Struttura Proponente Settore Sistema regionale della formazione

Tipo Atto Deliberazione

Certificazione delle risultanze dell'esame dell'Atto

Presidente ALESSANDRO PIANA - Vicepresidente, partecipanti alla seduta:

Componenti della Giunta		Presenti	Assenti
Giovanni TOTI	Presidente della Giunta Regionale		X
Alessandro PIANA	Vicepresidente della Giunta Regionale	X	
Simona FERRO	Assessore	X	
Giacomo Raul GIAMPEDRONE	Assessore	X	
Angelo GRATAROLA	Assessore	X	
Alessio PIANA	Assessore	X	
Augusto SARTORI	Assessore	X	
Marco SCAJOLA	Assessore	X	
		7	1

Relatore alla Giunta SCAJOLA Marco, SARTORI Augusto

Con l'assistenza del Segretario Generale Avv. Pietro Paolo Giampellegrini (vdc) e del Segretario di Giunta Dott.ssa Monica Limoncini

La Giunta Regionale

All'unanimità ha approvato il provvedimento

Atto rientrante nei provvedimenti di cui alla lett. A punto 1 sub j

Elementi di corredo all'Atto:

- ALLEGATI, che ne sono PARTE INTEGRANTE E NECESSARIA
-

LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la legge regionale 1° agosto 2008, n. 30 “Norme per la promozione del lavoro”;

VISTA la legge regionale 11 maggio 2009, n. 18 “Sistema Educativo Regionale di Istruzione, Formazione e Orientamento”;

VISTO il Piano Triennale Regionale dell’Istruzione, della Formazione e del Lavoro 2010 – 2012, approvato con la deliberazione del Consiglio Regionale – Assemblea Legislativa della Liguria 2 febbraio 2010, n. 2, prorogato ai sensi dell’art. 56 comma 4 della legge regionale 18/2009;

RILEVATO che, ai sensi delle richiamate disposizioni, rientrano tra le finalità dell’azione regionale:

- la valorizzazione delle risorse umane e far crescere le competenze ed i saperi delle persone, quale strategia prioritaria per sostenere lo sviluppo, l'innovazione e la competitività del sistema produttivo;
- la garanzia del diritto all'apprendimento della persona lungo tutto l'arco della vita;
- la crescita della cultura tecnica e professionale sviluppando in particolare la formazione professionale quale servizio di interesse generale volto a rendere effettivo il diritto al lavoro;

POSTO che Regione Liguria nel perseguimento di tali finalità utilizza il metodo della concertazione con le parti economiche e sociali più rappresentative a livello territoriale e favorisce la partecipazione, tramite adeguate forme di consultazione, dei soggetti a diverso titolo coinvolti dalle politiche attive del lavoro, anche sulla scorta degli indirizzi unionali che prevedono la consultazione partenariale e la definizione partecipata delle strategie di programmazione;

CONSIDERATO che Regione Liguria condivide con Confindustria Liguria e con Federmanager Liguria, associazioni rispettivamente rappresentative delle imprese industriali liguri e dei dirigenti di aziende industriali della Liguria, i medesimi obiettivi di valorizzazione delle competenze e dei saperi, quali chiavi privilegiate di rilancio della crescita dei territori, in quanto ben consapevoli della stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e quello delle risorse umane, che a loro volta costituiscono prerequisiti fondamentali per promuovere la competitività delle imprese e l’accesso dei cittadini alla migliore e più stabile occupazione;

CONSIDERATO altresì che, in un’ottica di collaborazione reciproca tra istituzione e stakeholder, Regione Liguria e Confindustria Liguria e Federmanager Liguria hanno condiviso uno schema di protocollo di intesa (Allegato 1) volto a favorire iniziative di valorizzazione della managerialità all’interno delle imprese liguri, quale occasione di maggiore competitività del tessuto socio-economico e pertanto di sviluppo di nuova o migliore occupazione, con particolare riferimento all’occupazione femminile e all’occupazione delle persone over 55 anni;

RITENUTO che la sottoscrizione di detto protocollo di intesa possa rappresentare un utile strumento a supporto della programmazione di interventi regionali finalizzati al miglioramento occupazionale;

RITENUTO pertanto di approvare lo schema di “Protocollo di intesa tra Regione Liguria, Confindustria Liguria e Federmanager Liguria per promuovere iniziative volte a valorizzare la managerialità del capitale umano e ad accompagnare la competitività d’impresa” di cui all’Allegato 1 al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso, autorizzando l’Assessore con delega alla Formazione e l’Assessore con delega al Lavoro alla sua sottoscrizione, apportando le eventuali modifiche non sostanziali che si dovessero rendere necessarie;

DATO ATTO che dalla sottoscrizione del protocollo non derivano oneri per il bilancio regionale;

SU PROPOSTA dell’Assessore con delega alla Formazione e dell’Assessore con delega al Lavoro

D E L I B E R A

per le motivazioni indicate in premessa che si richiamano integralmente:

1. di approvare lo schema di “Protocollo di intesa tra Regione Liguria, Confindustria Liguria e Federmanager Liguria per promuovere iniziative volte a valorizzare la managerialità del capitale umano e ad accompagnare la competitività d’impresa” di cui all’Allegato 1 al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso, autorizzando l’Assessor con delega alla Formazione e l’Assessore con delega al Lavoro alla sua sottoscrizione, apportando le eventuali modifiche non sostanziali che si dovessero rendere necessarie;
2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri per il bilancio regionale.

Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o, alternativamente, ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notifica, comunicazione o pubblicazione dello stesso.

PROTOCOLLO DI INTESA TRA REGIONE LIGURIA, CONFINDUSTRIA LIGURIA E FEDERMANAGER LIGURIA PER PROMUOVERE INIZIATIVE VOLTE A VALORIZZARE LA MANAGERIALITÀ DEL CAPITALE UMANO E AD ACCOMPAGNARE LA COMPETITIVITÀ D'IMPRESA

PREMESSO CHE

Nell'attuale contesto socioeconomico, in continua evoluzione e caratterizzato da tensioni internazionali e dalla crisi energetica, il management delle imprese è fondamentale per fronteggiare le sfide delle trasformazioni in atto, tra cui la transizione ecologica e digitale, e per cogliere le opportunità derivanti dagli strumenti a disposizione, tra cui la programmazione comunitaria 2021-2027 e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

In tale quadro è necessario promuovere una nuova cultura d'impresa che veda nelle figure manageriali una leva di sviluppo competitivo, sostenendo le politiche attive del lavoro e progettando offerte formative utili a fornire a manager e dirigenti le competenze tecniche, professionali, organizzative e relazionali di cui le aziende hanno bisogno.

CONSIDERATO CHE

Regione Liguria persegue le finalità istituzionali volte a favorire la crescita della cultura tecnica e professionale, sviluppando in particolare la formazione professionale quale servizio di interesse generale volto a rendere effettivo il diritto al lavoro ed alla sua libera scelta ed a promuovere, attraverso adeguate politiche, la crescita delle competenze dei lavoratori e delle capacità imprenditoriali, ai fini del migliore impiego delle risorse umane e del pieno sviluppo economico e sociale della comunità ligure, in sinergia con gli strumenti della programmazione unionale, nazionale e regionale di settore;

Confindustria Liguria, in qualità di attore che esprime la rappresentanza delle diverse associazioni territoriali del sistema confindustriale ligure finalizzata ad accrescere il peso e l'importanza dell'industria regionale, si propone di mettere le imprese nelle condizioni di poter trovare sul mercato del lavoro le professionalità di cui hanno bisogno, sia attraverso la valorizzazione di un sistema formativo moderno e in grado di adattare i percorsi alle esigenze dell'economia del futuro, sia attivando sinergie con la programmazione regionale volta a supportare gli interventi di politica attiva per lo sviluppo occupazionale della forza lavoro.

Federmanager Liguria è l'associazione che rappresenta sul territorio in ambito pubblico, istituzionale e politico, i ruoli apicali della dirigenza italiana di aziende industriali, produttrici di beni e servizi o esercenti attività ausiliarie.

Confindustria e Federmanager hanno costituito a livello nazionale nel 2017 un ente bilaterale denominato **4.Manager** al fine di sostenere iniziative ad alto valore aggiunto per la crescita dei manager e delle imprese, in particolare tramite l'individuazione di strategie e azioni di politica attiva anche per favorire l'inserimento e/o il reinserimento occupazionale dei dirigenti. 4.Manager in questi anni ha supportato numerose progettualità sia a livello nazionale che sul territorio ligure per favorire le politiche attive del lavoro per i manager e sostenere la diffusione delle competenze nel tessuto produttivo; pertanto, con il suo bagaglio di esperienze e conoscenze, è a disposizione delle Parti firmatarie per realizzare eventuali iniziative che scaturiranno dal presente accordo.

Regione Liguria, Confindustria Liguria e Federmanager Liguria (nel seguito definite “Parti”) perseguono pertanto, nell’ambito delle rispettive competenze e attribuzioni, gli stessi obiettivi di valorizzazione delle competenze e dei saperi, quali chiavi privilegiate di rilancio della crescita dei territori, fondata sulla stretta interdipendenza tra lo sviluppo economico e quello delle risorse umane, che a loro volta costituiscono prerequisiti fondamentali per promuovere la competitività delle imprese e l’accesso dei cittadini alla migliore e più stabile occupazione.

Le Parti riconoscono il valore della collaborazione reciproca tra istituzione e stakeholder territoriali al fine definire strategie condivise di programmazione, migliorando la conoscenza degli scenari attraverso lo scambio di proposte e informazioni.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

TRA

Regione Liguria, di seguito “Regione” (Codice Fiscale n. 00849050109), rappresentata dall’Assessore con delega alla Formazione, Marco Scajola, e dall’Assessore al Lavoro, Augusto Sartori, a ciò autorizzati con deliberazione della Giunta Regionale n.

Confindustria Liguria (Codice Fiscale n. 80029950104), rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante pro-tempore, Giovanni Mondini,

Federmanager Liguria (Codice Fiscale n. 80033930100), rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante pro-tempore, Luca Barigione,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa.

Art. 2 Obiettivi

Il presente Protocollo di Intesa intende fornire un’opportunità alle Parti di confrontarsi sulle sfide del futuro e di definire percorsi condivisi funzionali al conseguimento degli obiettivi della presente intesa. In particolare, nell’ambito del presente Protocollo, le parti focalizzano la propria attenzione sulla valorizzazione della managerialità all’interno delle imprese liguri, quale occasione di maggiore competitività del tessuto socio-economico e di sviluppo di nuova o migliore occupazione.

Per quanto di rispettiva competenza, le Parti concordano di favorire la diffusione di una cultura manageriale del fare impresa, l’inserimento di figure manageriali nelle imprese liguri e nelle start-up nonché, in quanto funzionale al tessuto produttivo ligure, l’inserimento di figure dirigenziali provenienti da altre realtà territoriali;

Le Parti firmatarie del presente Protocollo di Intesa convengono di collaborare reciprocamente al fine di:

- rilevare i fabbisogni di professionalità manageriali necessarie per lo sviluppo del sistema produttivo regionale, con particolare riferimento ai fabbisogni collegati all'innovazione, alla transizione ecologica e digitale e alle esigenze di internazionalizzazione delle aziende, con un focus particolare verso le PMI;
- promuovere la formazione manageriale continua e lo sviluppo delle competenze digitali nonché la valorizzazione delle best practices aziendali;
- promuovere forme di autoimprenditorialità e l'avvio di start-up innovative;
- promuovere il confronto e la collaborazione tra le istituzioni regionali e gli stakeholders del territorio sui temi del lavoro, della formazione manageriale e della creazione di impresa.

Le Parti convengono altresì sull'importanza di mettere in atto:

- iniziative volte a promuovere e favorire l'inserimento o il reinserimento occupazionale dei dirigenti anche presso le piccole e medie imprese e le start-up, con particolare riferimento all'occupazione delle donne e delle persone over 55 anni;
- interventi formativi preassunzionali finalizzati al rafforzamento delle soft-skills e delle competenze digitali in linea con le specifiche esigenze delle imprese che assumono dirigenti disoccupati;
- il monitoraggio dei fabbisogni occupazionali e formativi aziendali relativi al personale dirigenziale, anche per area territoriale o per filiera, al fine di sostenere la competitività delle imprese e l'occupazione attraverso lo sviluppo delle competenze manageriali, con particolare riguardo alle esigenze/progetti di innovazione, internazionalizzazione, sostenibilità e transizione digitale;
- l'utilizzo dei canali e degli strumenti di comunicazione a disposizione delle Parti per promuovere le iniziative e per rendere maggiormente visibili i fabbisogni occupazionali manageriali delle imprese;
- la valorizzazione e diffusione delle "best practices" aziendali in tema di politiche/prassi rivolte al personale dirigente;
- attività di monitoraggio sui risultati delle iniziative messe in campo.

Art.3 Ruolo di Regione Liguria

Regione Liguria si impegna a collaborare, per quanto di propria competenza ed in coerenza con gli strumenti di programmazione disponibili, per il raggiungimento degli obiettivi ed in particolare:

- concorrere a monitorare i fabbisogni assunzionali e formativi delle risorse manageriali delle imprese del territorio, anche in una logica di settore/filiera produttiva;
- favorire l'erogazione di azioni formative in modo coerente rispetto ai fabbisogni rilevati, con un particolare riguardo verso lo sviluppo delle competenze digitali trasversali e delle soft skills sempre più necessarie per la competitività delle aziende del territorio;
- mettere in atto iniziative volte a promuovere e favorire l'inserimento o il reinserimento occupazionale dei dirigenti anche presso le piccole e medie imprese e le start-up, con particolare riferimento all'occupazione delle donne e delle persone over 55 anni.
- favorire la diffusione di una cultura manageriale del fare impresa e l'inserimento di figure dirigenziali anche provenienti da altre realtà territoriali, in quanto funzionali alla competitività del tessuto produttivo ligure;
- promuovere l'ascolto ed il confronto con tutti gli stakeholders del territorio sui temi del lavoro e della formazione manageriali;

- valorizzare e diffondere le iniziative che verranno attivate attraverso i propri canali di networking e comunicazione, monitorandone i risultati;

Art.4 Ruolo di Confindustria Liguria

Confindustria Liguria, anche per il tramite delle Associazioni territoriali del Sistema Confindustriale ligure, presenti sul territorio della regione, si impegna a sostenere, direttamente o attraverso l'ente bilaterale 4.Manager:

- la messa a disposizione di dati, informazioni, studi e quant'altro ritenuto utile al perseguimento degli obiettivi del presente protocollo;
- la diffusione delle iniziative promosse in tema da Regione Liguria, attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione (sito, social, riviste e newsletter);
- le iniziative volte a promuovere e favorire l'inserimento o il reinserimento occupazionale dei dirigenti anche presso le piccole e medie imprese e le start-up, con particolare riferimento all'occupazione delle donne e delle persone over 55 anni;
- la diffusione di una cultura manageriale del fare impresa e l'inserimento di figure dirigenziali anche provenienti da altre realtà territoriali, in quanto funzionali alla competitività del tessuto produttivo ligure.
- l'organizzazione periodica, anche per il tramite delle associazioni territoriali del Sistema Confindustria presenti in Regione Liguria, di eventi ad hoc per la promozione delle politiche attive e dell'outplacement;
- la diffusione e la valorizzazione di eventuali best-practices aziendali in tale ambito;
- attività di monitoraggio e misurazione di risultati delle attività ed iniziative da realizzarsi con i firmatari del protocollo;
- la promozione del protocollo e delle attività in esso contenute all'interno del sistema confindustriale nazionale.

Art.5 Ruolo di Federmanager Liguria

Federmanager Liguria si impegna a sostenere, direttamente o attraverso l'ente bilaterale 4.Manager:

- la messa a disposizione di dati, informazioni, studi e quant'altro ritenuto utile al perseguimento degli obiettivi del presente protocollo;
- la diffusione delle iniziative promosse in tema da Regione Liguria, attraverso i propri canali e strumenti di comunicazione (sito, social, riviste, newsletter);
- le iniziative volte a promuovere e favorire l'inserimento o il reinserimento occupazionale dei dirigenti anche presso le piccole e medie imprese e le start-up, con particolare riferimento all'occupazione delle donne e delle persone over 55 anni;
- la diffusione di una cultura manageriale del fare impresa e l'inserimento di figure dirigenziali anche provenienti da altre realtà territoriali, in quanto funzionali alla competitività del tessuto produttivo ligure.
- la condivisione del patrimonio di competenze e conoscenze dei propri manager, promuovendo iniziative ed eventi mirati che valorizzino le best practices delle realtà manageriali del territorio;
- la partecipazione ad incontri periodici di scambio di esperienze e di opinioni con le imprese del territorio e gli iscritti, al fine di stimolare il confronto sulle tematiche oggetto del presente Protocollo di Intesa;
- l'individuazione, tra i propri iscritti, di profili manageriali con specifiche competenze professionali coerenti con le esigenze del territorio, per incrementare l'attività delle imprese e migliorarne le performance.

Art. 6 Durata e modalità di attuazione

Il presente Protocollo di Intesa ha la durata di 24 mesi dalla data della sottoscrizione.

Le Parti perseguono il raccordo strategico per l'attuazione del presente protocollo attraverso momenti di confronto e condivisione di volta in volta concordati.

La presente intesa non comporta oneri finanziari a carico delle Parti, né tra di loro né verso soggetti terzi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Genova, _____

Istituzione/Associazione	Firmatari	Sottoscrizione Firmatari
Regione Liguria	Marco Scajola	
Regione Liguria	Augusto Sartori	
Federmanager Liguria	Luca Barigione	
Confindustria Liguria	Giovanni Mondini	

Iter di predisposizione e approvazione del provvedimento

Identificativo atto 2024-AC-798

Compito	Completato da	In sostituzione di	Data di completamento
Approvazione Amministratore proponente	Marco SCAJOLA		23/07/2024 11:18
Approvazione Amministratore proponente	Augusto SARTORI		22/07/2024 08:06
* Approvazione Direttore generale/Vicedirettore generale (regolarità amministrativa tecnica e contabile)	Cristina ZANNI		18/07/2024 15:14
* Approvazione Legittimità	Monica BARATTA		18/07/2024 14:01
* Approvazione Dirigente (regolarità amministrativa tecnica e contabile)	Paolo BUFALINI		18/07/2024 12:50
* Validazione Responsabile procedimento (Istruttoria)	Paolo BUFALINI		18/07/2024 12:50

* La regolarità amministrativa, tecnica e contabile dell'atto è attestata da ciascun soggetto sopraindicato nell'ambito delle rispettive competenze.

Trasmissione provvedimento:
Sito web della Regione Liguria