

# CONFINDUSTRIA LIGURIA – NOTA SU “AVVISO PUBBLICO n. 2 PER L’ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA GOL IN LIGURIA “- DGR n.773 del 01.08.2024

## 1) Finalità e Ambito di applicazione

### 1.1) Programma Nazionale Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.)

Il presente Avviso costituisce una seconda attuazione del Piano di Attuazione Regionale (di seguito P.A.R.) relativo al Programma Nazionale “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – G.O.L.”, adottato con deliberazione della Giunta Regionale 15 marzo 2022, n. 177 e aggiornato con deliberazione della Giunta Regionale n. 19 del 12 gennaio 2024.

Infine, con la deliberazione della Giunta Regionale 19 luglio 2024, n. 729, sono state recepite nell’ambito del suddetto aggiornamento del P.A.R. di G.O.L. approvato con DGR 19/2024, le modifiche di contenuto apportate dal decreto interministeriale del 30 marzo 2024.

Il Programma G.O.L si inserisce nell’ambito della Missione 5 Componente 1 del PNRR e rappresenta il perno dell’azione di riforma nell’ambito delle politiche attive del lavoro, che prevede altresì un Piano per le nuove competenze, il potenziamento dei centri per l’impiego e il rafforzamento del sistema duale.

L’orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

A livello nazionale, le risorse complessive del Programma G.O.L. sono pari a 5.454.000.0000 euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l’impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale.

Nello specifico il Programma G.O.L. si articola di **cinque percorsi**:

**1. Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l’accompagnamento al lavoro;

**2. Aggiornamento (up-skilling):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;

**3. Riqualificazione (re-skilling):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

**4. Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l’attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avveniva per il Reddito di cittadinanza;

**5. Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all’insieme dei lavoratori stessi.

## 1.2. Piano di Attuazione Regionale del Programma G.O.L. (PAR Liguria)

Il sistema regionale delle politiche del lavoro in Liguria prevede storicamente una **regia del Centro per l'Impiego** in quanto soggetto istituzionalmente deputato a profilare l'utente e a concordare il percorso di politica attiva più idoneo in relazione al fabbisogno del cittadino.

Nell'ambito del Piano di Attuazione Regionale del Programma G.O.L. i **soggetti privati accreditati al lavoro e alla formazione ai sensi delle norme regionali in materia, nonché quelli titolati all'erogazione dei servizi di Individuazione, Validazione e Certificazione delle competenze (IVC), rappresentano i partner esecutori delle politiche attive** in cooperazione pubblico-privata nell'ambito del sistema ligure di formazione-lavoro, integrandosi all'azione dei C.P.I. territoriali e rafforzando l'efficacia e la capillarità dei servizi di politica attiva rivolti ai sottoscrittori di Patto di Servizio Personalizzato e Patto per il Lavoro.

Per la realizzazione del processo di assessment iniziale, realizzato in esclusiva dai Centri per l'impiego, viene utilizzata la metodologia approvata dall'ANPAL con deliberazione n. 5/2022, finalizzata alla personalizzazione del percorso sulla base di un'analisi approfondita da parte dell'operatore del C.P.I. sulle componenti relative alla condizione lavorativa, alle competenze, al percorso di istruzione e formativo realizzato e alle specifiche condizioni persona.

Per i soggetti per i quali emerga un bisogno complesso, il C.P.I. di riferimento, anche valorizzando le competenze del collocamento mirato, realizza lo specifico assessment approfondito che interviene nel caso in cui dalla fase iniziale di assessment riporti in esito la necessità di approfondire le caratteristiche personali dell'utente.

Per i soggetti per i quali si evidenzia un fabbisogno formativo da esplorare ulteriormente dopo l'assessment, viene messo a disposizione dai C.P.I. un servizio di orientamento specialistico, denominato "skill gap analysis", a seguito del quale è possibile determinare l'eventuale esigenza di accedere a percorsi di alfabetizzazione digitale, upskilling, re-skilling e/o tirocinio extracurricolare coerenti con il profilo professionale posseduto o da sviluppare, nonché con la richiesta di manodopera espressa dalle imprese del territorio e le tendenze occupazionali del mercato di riferimento.

La personalizzazione del percorso concordato con ciascun utente preso in carico dal C.P.I. è garantita dalla predisposizione di un **Patto di Servizio Personalizzato e/o Patto per il lavoro** con allegato **Piano di Azione Individualizzato (PAI)**, contenente la combinazione dei servizi di politica attiva più adatti a soddisfare il bisogno definito in fase di assessment, nel rispetto dell'articolazione e del valore programmati per ciascun percorso in G.O.L.

## 1.3. Finalità dell'Avviso

Il presente Avviso, facendo seguito a quanto già realizzato con Avviso pubblico n. 1. per la prima attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori ha l'obiettivo di continuare ad accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

In particolare, con il presente Avviso si intende:

- incrementare la dotazione finanziaria dedicata all'attuazione dei servizi di G.O.L. rispetto a quanto fino ad ora è stato finanziato;

- integrare le tipologie di beneficiari fino ad ora non coinvolti nel programma, a seguito dell'adozione del decreto interministeriale del 30 marzo 2024 di aggiornamento del Programma G.O.L.;
- introdurre tra i beneficiari i lavoratori occupati percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro mediante l'attuazione del percorso 5 dedicato alla "ricollocazione collettiva" previsto dal Programma G.O.L.;
- estendere la capillarità dei servizi sul territorio attraverso la possibilità di adesione al presente Avviso di ulteriori Soggetti Esecutori.

Pertanto, **l'Avviso è finalizzato a:**

- **confirmare l'adesione dei Soggetti Esecutori di cui alle candidature ammesse in risposta all'Avviso pubblico n. 1. per l'attuazione dei percorsi 1-2-3 e 4 del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori;**
- **raccogliere nuove candidature per la realizzazione dei percorsi 1,2,3,4 e 5 da parte di Soggetti in possesso dei requisiti di cui alla Sezione 5 par. 5.1. del presente Avviso.**

## 2) Dotazione finanziaria

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata sono messi a bando, a valere sulle risorse messe a disposizione a Regione Liguria nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", complessivi **20.716.253,88 euro**.

La dotazione finanziaria complessiva di cui ai percorsi 1-2-3-4-5 è così ripartita tra i tre ambiti territoriali di cui alla Tabella 2 riportata nella Sezione 5, punto 5.1. del presente Avviso:

AMBITO TERRITORIALE	% RIPARTO	IMPORTO PREVISTO
<b>GENOVA</b>	37%	€ 7.665.013,93
<b>LA SPEZIA E TIGULLIO</b>	27%	€ 5.593.388,55
<b>SAVONA E IMPERIA</b>	36%	€ 7.457.851,40
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.716.253,88</b>

Nell'ambito dei percorsi di politica attiva oggetto del presente Avviso, è previsto altresì il riconoscimento di una **indennità di partecipazione a favore dei destinatari presi in carico**, quale strumento di accompagnamento durante le attività di formazione di più lunga durata (**indennità di frequenza**) e di tirocinio extracurricolare (**indennità di tirocinio**).

Sia la dotazione finanziaria dedicata all'erogazione delle suddette indennità che le modalità di riconoscimento ai beneficiari sono determinate da specifici provvedimenti regionali.

Tali indennità trovano copertura nell'ambito del PR FSE+ 2021-2027 e del Fondo Regionale Disabili (FRD) nel caso di partecipanti a tirocini extracurricolari di G.O.L. e nell'ambito delle risorse di cui alla Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. del PNRR nel caso di partecipanti a percorsi di reskilling di G.O.L.

In ragione dell'accesso al Programma G.O.L. da parte dei potenziali beneficiari secondo una modalità "a sportello" e della non prevedibilità della tipologia di percorso attribuita, la copertura dei percorsi di politica attiva oggetto del presente Avviso si intende garantita **fino ad esaurimento delle risorse messe a disposizione**.

### 3) Requisiti e caratteristiche dei Soggetti esecutori

In virtù della natura integrata dei servizi dei Percorsi di politica attiva in G.O.L., **sono ammessi a presentare candidatura a valere sul presente Avviso:**

**a) Organismi formativi accreditati**, ai sensi della D.G.R. 28/2010 “Approvazione nuovo modello di accreditamento degli Organismi Formativi”, per la **macro-tipologia formativa della “Formazione superiore” o della “Formazione lungo tutto l’arco della vita”** e, limitatamente all’erogazione dei servizi di formazione nell’ambito del Percorso 4, Organismi formativi accreditati per la macro-tipologia “Formazione per fasce deboli”;

**b) Soggetti accreditati ai servizi al lavoro** ai sensi della D.G.R. 915/2017 “Approvazione della disciplina regionale di accreditamento dei Soggetti pubblici e privati per l’erogazione dei servizi per il lavoro in Liguria”;

**c) Enti titolati all’erogazione dei servizi IVC delle competenze** ai sensi della D.G.R. 612/2017 “Approvazione quadro di riferimento e linee guida de “Il Sistema regionale di certificazione delle competenze” e del Decreto Dirigenziale 4332/2019 "Approvazione aggiornamento degli Indirizzi Operativi del Sistema regionale di certificazione delle competenze".

I suddetti Soggetti esecutori possono presentare la candidatura secondo le due seguenti modalità:

1. in forma singola: in caso di Soggetto in possesso di accreditamento all’erogazione di servizi di formazione ai sensi della D.G.R. 28/2010 per le macro-tipologie meglio specificate ai punti precedenti, accreditamento ai servizi al lavoro ai sensi della D.G.R. 915/2017 e titolato all’erogazione dei servizi IVC delle competenze ai sensi della D.G.R. 612/2017;

2. in forma aggregata (ATI/ATS): in tal caso all’interno del partenariato devono essere presenti i Soggetti in possesso degli accreditamenti necessari all’erogazione delle politiche del lavoro e formative previste all’interno del Programma, ivi compresi i servizi di IVC.

**In caso di candidatura in forma aggregata, le ATI/ATS devono essere composte da un massimo di sei Soggetti e il ruolo di Capofila può essere svolto esclusivamente da un Soggetto accreditato ai sensi della D.G.R. 915/2017 e/o ai sensi della D.G.R. 28/2010.**

In caso di presentazione di candidature da parte di ATI/ATS, i Soggetti proponenti devono allegare, a pena di inammissibilità, copia dell’Atto di costituzione in ATI/ATS o dichiarazione di intenti debitamente firmata dai partner (Allegato A3 al presente Avviso).

Limitatamente al servizio di **“Supporto all’auto-impiego” (LEP O) e di “Accompagnamento allo start-up e post start-up di impresa”**, in caso di candidatura in forma aggregata, il Soggetto proponente in forma aggregata (ATI/ATS) può decidere di inserire nella propria composizione uno dei seguenti Soggetti:

- un Soggetto già convenzionato con Regione Liguria per l’erogazione di servizi di supporto all’autoimpiego/autoimprenditorialità;
- Camere di Commercio;
- Associazioni imprenditoriali.

Solamente in quest’ultimo caso l’ATI/ATS può essere composta da sette membri di cui uno, fra quelli sopra indicati, coinvolto per l’erogazione del Supporto all’auto-impiego (LEP O) e Accompagnamento allo start-up e post start-up di impresa.

Il Soggetto proponente può presentare una sola candidatura, in forma singola o aggregata, per ciascun ambito territoriale come sopra indicati.

Ciascun Soggetto può partecipare ad una sola ATI/ATS per ambito territoriale, pertanto la sua partecipazione a più raggruppamenti nello stesso ambito territoriale, determina l'esclusione dalla procedura di selezione delle candidature.

#### **4) Beneficiari**

**I percorsi 1,2,3 e 4** oggetto del presente Avviso si rivolgono ai soggetti residenti e/o domiciliati in Liguria che siano:

**a. beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;

**b. beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale, per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio,** ossia beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85;

**c. lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (under 30), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (ultracinquantacinquenni);

**d. tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica, dalla durata della condizione di disoccupazione e dalla presenza di un sostegno al reddito** (ivi inclusi i lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi);

**e. lavoratori con redditi molto bassi** (c.d. working poor) il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

**Il percorso 5** si rivolge a **lavoratori provenienti da una o più unità produttive/operative ubicate in Regione Liguria che, al momento dell'adesione al progetto, siano percettori di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, così come indicati nella Circolare ANPAL n. 1 del 27/10/2023.**

Si tratta in particolare di lavoratori occupati sospesi che fruiscono di tipologie di trattamento di integrazione salariale la cui natura, andando oltre gli interventi ordinari e straordinari tipicamente volti alla conservazione del posto di lavoro, è invece finalizzata a sostenere platee di lavoratori che, pur formalmente occupati, si trovano di fatto in una condizione di transizione occupazionale, ovvero:

- lavoratori di imprese in transizione occupazionale (art 22-ter d.lgs. n. 148 del 2015);
- lavoratori di imprese in amministrazione straordinaria (art. 7, co. 10-ter, D.L. 148/1993);
- lavoratori di imprese in cessazione (art. 44 D.L. 109/2018);
- lavoratori di imprese per le quali sia stata autorizzata proroga del trattamento di Cigs (art. 22-ter D.Lgs. 148/2015);
- lavoratori potenzialmente coinvolti da procedure di licenziamento collettivo da parte di imprese in Cigs (art. 4, Legge 223/91);
- lavoratori coinvolti da Accordi di Ricollocazione (art. 24-bis del D. Lgs 148/2015).

Si precisa che i lavoratori di cui alle fattispecie normative sopra dettagliate accedono al Programma G.O.L. con gli strumenti previsti dal medesimo e, in particolare, previo assessment individuale qualitativo che riconduce ad uno dei percorsi previsti 1-2-3 e 4, pur mantenendo la visione collettiva caratteristica del percorso 5 dedicato a gruppi di lavoratori provenienti da situazioni di crisi aziendale come sopra meglio dettagliato.

Anche il patto di servizio viene stipulato singolarmente dal lavoratore e conterrà il riferimento al percorso di ricollocazione collettiva oltre che gli esiti della profilazione.

## **5)Attività finanziabili**

Le attività di assessment iniziale sono realizzate in esclusiva dai C.P.I., quindi senza oneri a carico del Programma G.O.L., che procedono ad un ulteriore approfondimento nel caso in cui, dalla fase iniziale di assessment, risulti la necessità di definire più accuratamente le caratteristiche personali del beneficiario alla luce anche dei bisogni multidimensionali emersi.

L'orientamento specialistico definito "skill gap analysis" viene messo a disposizione dai C.P.I. ai beneficiari per i quali sia emerso un fabbisogno formativo a cui è possibile dare risposta prioritariamente mediante l'offerta formativa messa a disposizione in G.O.L.

Nei casi residuali in cui la skill gap analysis viene erogata da un Soggetto esecutore scelto dal beneficiario al momento della redazione del Piano di Azione Individuale, è prevista una successiva validazione da parte del C.P.I. di competenza, sia del fabbisogno formativo individuato sia dello specifico percorso formativo a cui accedere.

A seguito delle attività di assessment e di skill gap analysis, il C.P.I. di riferimento sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato congiuntamente al beneficiario preso in carico e concorda le azioni da inserire nel Piano di Azione Individualizzato (PAI), al fine di determinare la composizione del percorso di politica attiva più funzionale alle esigenze emerse e il valore massimo dello stesso.

Pertanto, ogni modifica al PAI dovesse intervenire durante il percorso, per mutati fabbisogni del beneficiario ovvero per motivazioni pattuite tra il beneficiario ed il Soggetto esecutore incaricato, deve essere comunicata al C.P.I. di competenza che opererà le variazioni al Piano precedentemente concordato.

Nell'ambito del presente Avviso, le attività finanziabili sono quelle previste nei percorsi del Programma G.O.L. come di seguito meglio dettagliato:

**1. Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro

**2. Aggiornamento (up-skilling):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;

**3. Riqualificazione (re-skilling):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

**4. Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi

territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione) come, ad esempio, i destinatari del Sostegno formazione e lavoro e dell'Assegno di Inclusione;

**5. Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Nell'ambito dei percorsi del presente Avviso il beneficiario potrà scegliere di essere avviato alternativamente ai servizi di accompagnamento per la ricollocazione mediante lavoro dipendente oppure tramite auto-impiego.

## **6)Azioni formative in GOL**

**L'Offerta formativa di G.O.L. di cui all' Allegato 3, comprende le seguenti attività specifiche:**

- formazione teorica che può essere svolta sia in presenza sia in FAD;
- eventuale esperienza in situazione (stage/tirocinio/alternanza);
- attestazione dei risultati di apprendimento.

**La stessa è articolata come di seguito esposto:**

**1. Unità formative (UF)** che consentono l'acquisizione di competenze professionali, associate ad un selezionato numero di figure già ricomprese nel Repertorio regionale delle professioni. Le UF sono associate tra loro in percorsi che definiscono le qualificazioni riferite ai diversi profili e settori economico professionali (SEP). Ciascuna UF costituisce un corso di formazione.

**2. Competenze green professionalizzanti**, erogate in coerenza a quanto previsto dal "Piano Nuove Competenze – Transizione" adottato con decreto interministeriale 29 marzo 2024.

**3. Competenze di base/trasversali**, ivi comprese le competenze digitali e green, ciascuna delle quali costituisce un corso di formazione.

Ogni percorso formativo può contenere uno o più corsi corrispondenti alle singole UF coincidenti con le unità di competenza, da accertarsi a seguito di verifiche di apprendimento a conclusione di ogni UF.

L'Offerta formativa allegata al presente Avviso si intende come una proposta complessiva di azioni formative connessa ai fabbisogni professionali rilevati dall'Agenzia regionale ALFA Liguria nell'ambito del più ampio studio basato sui fabbisogni espressi dalle imprese in termini di figure professionali e competenze richieste nei settori in crisi e in quelli con maggiori potenzialità di sviluppo.

La stessa potrà pertanto essere integrata mediante la progettazione di percorsi aggiuntivi, ulteriori rispetto a quelli già previsti, idonei a soddisfare i fabbisogni concreti del territorio di competenza e per i quali sia presente l'impegno formale da parte di una o più imprese ad ospitare tutti i partecipanti in alternanza formativa.

## **7)Criteri di ammissibilità**

Le candidature presentate dai Soggetti esecutori ammissibili sulla base delle modalità illustrate dalla Sezione 10 del presente Avviso saranno sottoposte a **valutazione di ammissibilità sulla base**

**dell'ordine cronologico di presentazione, senza l'attribuzione di punteggi e la formazione di una graduatoria.**

L'attività di valutazione di ammissibilità delle candidature sarà effettuata da un apposito Nucleo di valutazione istituito dalla Regione Liguria e composto da rappresentanti della Regione eventualmente integrati da esperti esterni.

**A pena di inammissibilità, le candidature dovranno:**

- a) pervenire secondo le modalità e nei termini indicati nel presente Avviso;
- b) essere presentate dai Soggetti esecutori ammissibili come previsto nella Sezione 5 del presente Avviso;
- c) rispondere a tutti i requisiti di ammissibilità individuati all'interno del presente Avviso;
- d) essere predisposte utilizzando esclusivamente i fac-simile allegati al presente avviso ed in particolare:
  - l'Allegato A per i soggetti che **non hanno aderito all'Avviso pubblico N. 1** per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori
  - l'Allegato A-bis per i soggetti che **hanno aderito al citato Avviso N.1**.
- e) essere debitamente compilate e corredate da tutti gli allegati e da tutta la documentazione richiesta dal presente Avviso;
- f) essere firmate dal Legale rappresentante del Soggetto esecutore ammissibile (capofila in caso di AT) o da un suo delegato debitamente autorizzato;

## **8) Durata e termini di realizzazione delle attività**

Il presente Avviso è finalizzato ad aggiornare l'elenco di Soggetti esecutori dei servizi al lavoro, di formazione e di IVC di cui ai percorsi 1-2-3 e 4 di G.O.L., nonché ad acquisire l'adesione al trattamento dei destinatari del percorso 5.

I servizi devono essere erogati entro la durata massima stabilita per ciascun percorso come di seguito riportato:

- percorsi 1 e 2: 6 mesi (180 giorni da calendario);
- percorsi 3, 4: 12 mesi (360 giorni da calendario);
- percorso 5: 6 mesi (180 giorni da calendario) o 12 mesi (360 giorni da calendario) a seconda dell'esito dell'assessment individuale.

**Le attività dovranno concludersi entro il 31 dicembre 2025.**

Eventuali variazioni al percorso, ivi comprese proroghe dello stesso, devono essere tempestivamente comunicate al C.P.I di competenza e da questo autorizzate preventivamente.

La mancata partecipazione del beneficiario ai servizi inseriti nel percorso personalizzato per 30 giorni, senza adeguata motivazione, comporta la rinuncia tacita allo stesso. In questo caso la persona non ha diritto ad effettuare una nuova registrazione per 60 giorni.



Nel caso in cui vi sia la mancata partecipazione per 30 giorni, senza adeguata motivazione, da parte di un beneficiario dopo aver fruito di uno o più servizi nell'ambito del percorso di politica attiva assegnato, lo stesso si intende dimesso dal percorso e non ha diritto ad effettuare una nuova registrazione per 12 mesi.

### **9)Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere**

I Soggetti esecutori ammissibili possono candidarsi alla realizzazione dei percorsi previsti dal Programma G.O.L. esclusivamente mediante procedura telematica attiva sul portale regionale "Sportellonline" (<https://sportellonline.regione.liguria.it/>) alla voce "Avviso n°2 per attuazione dei percorsi 1-2-3-4 e 5 di G.O.L. in Liguria (M5C1R1.1. del PNRR)".

**La suddetta procedura telematica di presentazione di candidatura sarà attiva dalle ore 12:00 del giorno 26 agosto 2024 sino alle ore 24:00 del quarantacinquesimo giorno successivo.**

È possibile scaricare il manuale utente "Sportello online – Guida all'utilizzo del sistema di Conferimento delle Istanze" al seguente link: <https://sportellonline.regione.liguria.it/>.

Per ottenere assistenza tecnico-informatica nella risoluzione di eventuali problemi legati all'utilizzo del sistema è disponibile un servizio di supporto all'indirizzo di posta elettronica [assistentatecnicasportello@liguriadigitale.it](mailto:assistentatecnicasportello@liguriadigitale.it) per tutto il periodo di apertura dell'Avviso.

### **10)Modalità di valutazione e approvazione della domanda**

L'approvazione delle candidature avverrà con provvedimento della Regione Liguria, in esito alle procedure di verifica di ammissibilità delle candidature da parte del Nucleo di valutazione costituito di cui alla Sezione 7.

Mediante il suddetto provvedimento sarà aggiornato pertanto l'elenco dei Soggetti esecutori dei servizi di cui ai percorsi di politica attiva 1-2-3-4 e 5 in G.O.L. risultati ammissibili.