

**AVVISO A PRESENTARE OPERAZIONI FINALIZZATE ALLA
REALIZZAZIONE DI INTERVENTI INTEGRATI PER
FAVORIRE L'INSERIMENTO SOCIO LAVORATIVO DI SOGGETTI A
RISCHIO DI EMARGINAZIONE SOCIALE
A VALERE SUL PROGRAMMA REGIONALE FSE+ LIGURIA 2021-2027,
PRIORITÀ 3 Inclusione sociale, obiettivo specifico ESO 4.8**

ABILITÀ AL PLURALE 3

ABILITÀ AL PLURALE 3

Regione Liguria, con DGR n. 720 del 19/07/2024, ha approvato l'Avviso pubblico per la «presentazione di operazioni finalizzate alla realizzazione di interventi integrati per favorire l'inserimento socio lavorativo di soggetti a rischio di emarginazione sociale» Abilità al plurale 3”:

- affidando ad **ALFA** la selezione e la gestione delle operazioni presentate in risposta a tale Bando;
 - destinando per la realizzazione dell'iniziativa in esame **€ 15.000.000** a valere, in quanto ammissibile, sulle risorse del Programma regionale Liguria FSE+ 2021-2027, sulla Priorità 3 Inclusione sociale obiettivo specifico ESO4.8., settori d'intervento 153 e 156.
- Le candidature devono essere presentate ad ALFA dal 2 settembre 2024 fino alle ore **12,00 del 18 ottobre 2024.**

Programma Regione Liguria Fondo Sociale Europeo Plus 2021- 2027: Priorità/Obiettivi

Priorità	Obiettivo specifico	Indicatori di output	Indicatori di risultato
3. Inclusione sociale	ESO4.8. incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati	EECO12 Partecipanti con disabilità	EECR05 Partecipanti che hanno un lavoro sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento

Azione	Settore di intervento	Tematiche secondarie
Misure integrate e personalizzate per l'inclusione attiva delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale (in ottica di reinserimento lavorativo)	153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati 156. Azioni specifiche per aumentare la partecipazione dei cittadini di paesi terzi all'occupazione	Misure integrate e personalizzate per l'inclusione attiva delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale (in ottica di reinserimento lavorativo)

Finalità (1/2)

L'obiettivo del presente avviso, finanziato sulla Priorità 3 del PR FSE+ 2021-2027, è quello di dar vita a progetti integrati, personalizzati finalizzati all'**inserimento socio-lavorativo** ma anche allo sviluppo della **cittadinanza attiva** di persone appartenenti alle fasce deboli, **soggetti svantaggiati a rischio di emarginazione**.

Vengono confermati gli **elementi** che già hanno caratterizzato le precedenti edizioni dell'iniziativa "Abilità al plurale":

- ✓ **Valorizzazione di reti/creazione di reti** per garantire modalità di inclusione integrate, efficaci e durature;
- ✓ la **continuità** dei servizi, perché rappresentino un riferimento stabile, anche nell'ottica della trasferibilità delle buone prassi;
- ✓ la **personalizzazione e individualizzazione** dei percorsi che tengano conto delle caratteristiche degli soggetti destinatari;
- ✓ l'**integrazione** tra soggetti del sistema, risorse e strumenti predisposti, evitando sovrapposizioni e duplicazioni;
- ✓ la **valorizzazione della persona** attraverso un (re)inserimento socio-lavorativo stabile, cercando di evitare logiche assistenziali.

Finalità (2/2)

Vengono altresì confermati gli **strumenti** volti a garantire una maggiore efficacia degli interventi:

- **maggiore coinvolgimento delle imprese** sin dalla fase progettuale degli interventi e riconoscimento dell'impegno delle imprese che aderiscono alla realizzazione dei progetti, in modo da stimolarle ad assumere impegni ed a strutturare collaborazioni che vadano effettivamente al di là dei limiti temporali dell'iniziativa;
- **coinvolgimento delle famiglie;**
- **forme diverse di accompagnamento/tutoraggio;**
- **percorsi sociolavorativi** previsti dalla Deliberazione della Giunta regionale n. 283/2017 così come integrata dalla DGR 513/2024 e dal Decreto del Dirigente n. 3590/2024
- **inserimento lavorativo perseguito in settori che abbiano una reale rispondenza di mercato**, eventualmente anche in relazione alle potenzialità e alle caratteristiche del territorio ligure;
- **tutor e referenti aziendali** che facciano da interconnessione tra il lavoratore e l'impresa, non solo in fase di avvio ma anche in fase di stabilizzazione del rapporto di lavoro;
- **formazione d'aula** intesa come un momento all'interno dell'intero processo di inclusione, come un mezzo, progettato a partire dai reali bisogni dell'utente;
- **indennità di partecipazione** alla persona erogata in base alle ore di effettiva presenza nell'ambito dell'attività formativa;
- informazione/aggiornamento degli operatori coinvolti nell'erogazione delle attività.

Destinatari (1/2)

I destinatari del presente avviso sono **disoccupati, inoccupati e inattivi di età non inferiore ai 16 anni** compiuti, ricompresi nelle aree del disagio sociale sotto richiamate e in possesso dei requisiti necessari per accedere alle singole azioni.

Le operazioni potranno riguardare più aree di disagio purché coerenti e funzionali con l'idea centrale che le caratterizza.

Area 1 - Disabilità psichica, fisica e sensoriale

persone portatrici di handicap fisici, mentali e sensoriali

Area 2 - Immigrazione e minoranze

migranti, persone appartenenti a minoranze etniche, **richiedenti asilo** e beneficiari di protezione internazionale, **donne vittime di violenza**

Area 3 - Dipendenze

alcolisti ed ex alcolisti, tossicodipendenti ed ex tossicodipendenti – sieropositivi

Area 4 - Soggetti in esecuzione penale ed ex detenuti

soggetti in esecuzione penale interna ed esterna ed ex detenuti

Area 5 - “Area grigia”

persone inquadabili nei fenomeni di nuova povertà, persone senza fissa dimora e colpiti da esclusione abitativa, persone prive di titolo di studio

Destinatari (2/2)

*Sono finanziabili sul presente avviso **percorsi integrati** dedicati a soggetti per i quali è prevedibile lo sviluppo di abilità lavorative tali da consentire il successivo **inserimento occupazionale** e/o a soggetti che, pur presentando condizioni personali tali da non consentire (o consentire difficilmente) loro di raggiungere i requisiti minimi per un effettivo inserimento lavorativo, possono acquisire un concreto beneficio dall'**attività di socializzazione** in ambiente di lavoro o simile.*

Azioni finanziabili (1/3)

Di seguito si elencano le tipologie di azioni/strumenti ammissibili:

- a) **Orientamento** (attività individuale);
- b) **Formazione** (destinata alle persone svantaggiate);
- c) **Tirocinio** extracurricolare/work experience;
- d) **Percorsi integrati di inclusione socio-lavorativa** di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 283/2017 così come integrata dalla DGR 513/2024 e al Decreto del Dirigente n. 3590/2024;
- e) **Percorsi integrati di formazione in situazione** di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 283/2017 così come integrata dalla DGR 513/2024 e al Decreto del Dirigente n. 3590/2024;
- f) **Percorsi integrati di socializzazione** di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 283/2017 così come integrata dalla DGR 513/2024 e al Decreto del Dirigente n. 3590/2024

Azioni finanziabili (2/3)

- g) Complementarietà **FESR** (Fondo Europeo di Sviluppo Regionale);
- h) **Incontro domanda/offerta** (solo per chi non viene assunto dall'azienda ospitante il tirocinante);
- i) **Bonus assunzionali**;
- j) **Progettazione, comunicazione**, sensibilizzazione, divulgazione e **monitoraggio** dell'iniziativa;
- k) **Tutoraggio** durante l'inserimento al lavoro, in work experience o in un percorso previsto dalla DGR 283/2017 così come integrata dalla DGR 513/2024 (tutoraggio inserimento);
- l) **Indennità di frequenza** alla persona svantaggiata per le ore di effettiva presenza nell'azione "formazione";
- m) **Attività seminariali** e di affiancamento funzionali alla migliore riuscita delle attività progettuali e della ricaduta sul territorio rivolte a destinatari dell'operazione, operatori e famiglie dei destinatari coinvolti.

Per il singolo destinatario le azioni c), d), e) e f) sono alternative.

Azioni finanziabili (3/3)

Ogni candidatura può contenere una sola operazione riferita ad un ambito territoriale provinciale.

L'operazione è costituita da un insieme organico di azioni (progetti) tra quelle sopra descritte, funzionali all'obiettivo centrale del percorso che si intende attivare (a titolo esemplificativo: l'insieme delle work experience/tirocini è un progetto, l'azione che si avvale della complementarietà FESR è un progetto, ogni corso di formazione è un progetto, ma edizioni ripetitive dello stesso corso costituiscono un solo progetto e vanno pertanto ricomprese in un solo prospetto finanziario).

- Non è necessario che la candidatura preveda la realizzazione di tutte le azioni sopra elencate ma che siano coerenti con l'obiettivo progettuale e la tipologia dei destinatari coinvolti.
- Potranno essere previste azioni diverse per gruppi diversi di destinatari, discendenti anche dalla fase iniziale di orientamento.

Azioni: durata e modalità rendicontazione (1/6)

Per le azioni a), b), c), d), e), f), h), k), l) e m) si applicano le unità di costo standard a processo (UCS) di cui al Programma Nazionale “Giovani Donne Lavoro 2021-2027” approvato con Decisione (UE) C(2022)9030 del 1/12/2022 sulla base della DGR n. 24 del 20/1/2023.

Tipologia di azione	Durata	Modalità di rendicontazione/parametri
a) Orientamento (attività individuale)	durata complessiva pari a un massimo di 10 ore	Unità di Costo Standard (UCS) “Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio” pari a 37,30 euro/h a persona. 2 ore possono essere dedicate ad attività di back office
b) Formazione	Fino ad un massimo di 300 ore prevedendo aule composte da un numero di allievi variabile tra 8 e 15	UCS interventi di formazione per adeguamento/riqualificazione delle competenze - tariffa per ora/corso: 122,90 € ovvero tariffa per ora/corso: 153,60 € (nel caso di personale docente con più di 5 anni di esperienza, comprovata mediante curriculum del docente stesso) - tariffa oraria per allievo: 0,84 € - tariffa oraria per le ore di tirocinio curriculare: € 76,80 All'interno dei percorsi formativi, se necessario, possono essere previsti moduli di apprendimento della lingua italiana, fatto salvo il limite di durata dato. L'importo dedicato all'azione non potrà superare il 30% dell'importo complessivo dell'operazione

Azioni: durata e modalità rendicontazione (2/6)

Tipologia di azione	Durata	Modalità di rendicontazione/parametri
c) Tirocinio extracurricolare/work experience	I tirocini possono avere una durata massima di 6 mesi rinnovabile per una sola volta e sono attivati nel rispetto di quanto stabilito dalla DGR 1186/2017 e ss.mm.ii.	Unità di Costo Standard (UCS) “a risultato” per la remunerazione corrisposta all’Ente promotore pari a 500,00 euro per tirocinio attivato. Al tirocinante spetta un’indennità mensile di partecipazione pari a 500 euro. Tale importo è da intendersi riferito a un tirocinio a tempo pieno. Nel caso di tirocini part time esso deve essere riproporzionato in base all’effettivo impegno orario prestato. L’indennità al partecipante deve essere rendicontata a costo reale.
d) percorsi integrati di inclusione socio_x005F_x0002_lavorativa di cui alla DGR 283/2017, così come integrata dalla DGR 513/2024	Durata massima 6 mesi rinnovabile per una sola volta	In analogia ai tirocini è prevista l’applicazione delle UCS “a risultato” per la remunerazione corrisposta all’Ente promotore pari a 500,00 euro per ogni persona inserita nei percorsi integrati. Al destinatario spetta un’indennità mensile di partecipazione compresa tra i 300 e i 400 euro. L’indennità al partecipante deve essere rendicontata a costo reale

Azioni: durata e modalità rendicontazione (3/6)

Tipologia di azione	Durata	Modalità di rendicontazione/parametri
e) percorsi integrati di formazione in situazione di cui alla DGR 283/2017, così come integrata dalla DGR 513/2024	e) percorsi integrati di formazione in situazione di cui alla DGR 283/2017, così come integrata dalla DGR 513/2024	In analogia ai tirocini è prevista l'applicazione delle UCS "a risultato" per la remunerazione corrisposta all'Ente promotore pari a 500,00 euro per ogni persona inserita nei percorsi integrati. Al destinatario spetta un'indennità mensile di partecipazione compresa tra i 300 e i 400 euro. L'indennità al partecipante deve essere rendicontata a costo reale.
f) percorsi integrati di socializzazione di cui alla DGR 283/2017, così come integrata dalla DGR 513/2024	Durata massima 6 mesi rinnovabile per una sola volta	In analogia ai tirocini è prevista l'applicazione delle UCS "a risultato" per la remunerazione corrisposta all'Ente promotore pari a 500,00 euro per ogni persona inserita nei percorsi integrati. Al destinatario spetta un'indennità mensile di partecipazione compresa tra i 300 e i 400 euro. L'indennità al partecipante deve essere rendicontata a costo reale
g) Complementarietà FESR (per nuova impresa e nuovo ramo d'azienda)		Si vedano le diapositive successive

Azioni: durata e modalità rendicontazione (4/6)

Tipologia di azione	Durata	Modalità di rendicontazione/parametri								
h) Incontro domanda/offerta (solo per chi non viene assunto dall'azienda del tirocinio - percorso di cui al punto c)	Variabile a seconda dell'esito	<p>È previsto il rimborso del servizio a seguito del risultato secondo quanto sotto riportato:</p> <table border="1" data-bbox="899 654 1844 1048"> <thead> <tr> <th data-bbox="899 654 1434 745">Tipo di contratto</th> <th data-bbox="1434 654 1844 745">Rimborso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="899 745 1434 839">Tempo indeterminato e apprendistato I e III livello</td> <td data-bbox="1434 745 1844 839">€ 2.254</td> </tr> <tr> <td data-bbox="899 839 1434 958">Apprendistato II livello, Tempo determinato superiore o uguale a 12 mesi</td> <td data-bbox="1434 839 1844 958">€ 1.254</td> </tr> <tr> <td data-bbox="899 958 1434 1048">Tempo determinato 6-12 mesi</td> <td data-bbox="1434 958 1844 1048">€ 454</td> </tr> </tbody> </table>	Tipo di contratto	Rimborso	Tempo indeterminato e apprendistato I e III livello	€ 2.254	Apprendistato II livello, Tempo determinato superiore o uguale a 12 mesi	€ 1.254	Tempo determinato 6-12 mesi	€ 454
Tipo di contratto	Rimborso									
Tempo indeterminato e apprendistato I e III livello	€ 2.254									
Apprendistato II livello, Tempo determinato superiore o uguale a 12 mesi	€ 1.254									
Tempo determinato 6-12 mesi	€ 454									

Azioni: durata e modalità rendicontazione (5/6)

Tipologia di azione	Durata	Modalità di rendicontazione/parametri
i) Bonus assunzionale		Si vedano le diapositive successive
j) Progettazione, comunicazione, sensibilizzazione, divulgazione e monitoraggio dell'iniziativa		Le attività di progettazione, comunicazione, sensibilizzazione, divulgazione e monitoraggio dell'iniziativa, sono ammissibili nella misura del 7% del finanziamento. La modalità di rendicontazione è un tasso forfettario fino al 40% dei costi diretti ammissibili per il personale per coprire i costi ammissibili residui conformemente a quanto previsto all'art. 56, comma 1, Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021
k) "Tutoraggio inserimento"	Tutor dedicato per un periodo massimo di sei mesi e sino a 60 ore per partecipante	È possibile prevedere sia il tutor aziendale che quello dell'organismo promotore, le 60 ore massime saranno suddivise tra i due tutor. Unità di Costo Standard (UCS) "Orientamento specialistico, accompagnamento, tutoraggio" pari a 37,30 euro/h a persona
l) Indennità di frequenza	Variabile a seconda della durata dell'azione b) Formazione	UCS "Indennità di frequenza" pari a € 3,5 all'ora erogabile solamente alla persona svantaggiata in base alle ore di effettiva presenza (applicabile solamente all'azione b) "formazione") fino a un massimo di 1.050 euro a persona

Azioni: durata e modalità rendicontazione (6/6)

Tipologia di azione	Durata	Modalità di rendicontazione/parametri
m) Attività seminariali e di affiancamento		La modalità di rendicontazione è un tasso forfettario fino al 40% dei costi diretti ammissibili per il personale per coprire i costi ammissibili residui conformemente a quanto previsto all'art. 56, comma 1, Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021. La somma degli importi dedicati alle azioni j) e m) non potrà superare il 14% dell'importo complessivo dell'operazione



COESIONE
ITALIA 2014-2020
LIGURIA



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione Liguria

Alfa

Agenzia regionale per il lavoro
la formazione e l'accREDITAMENTO

Spese ammissibili al FESR

Possono essere riconosciute solamente alle **imprese che assumono lavoratori svantaggiati** partecipanti ai progetti e **devono essere spese direttamente collegate al loro inserimento lavorativo**.

Di seguito l'elenco delle spese ammissibili:

1. nell'ambito della creazione di nuovi rami d'azienda o di nuove imprese dove inserire gli assunti:

a) spese per l'acquisto macchinari, attrezzature e arredi, autoveicoli di tipo tecnico speciali o che comunque possano essere adibiti ad uso esclusivo dell'attività espletata; b) spese relative all'acquisto hardware e software; c) spese per l'acquisto di brevetti, know how, o licenze d'uso.

2. **supporto all'innovazione tecnologica di processo, di prodotto e di servizio ai fini dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati:** a) sviluppo di nuove idee di prodotto/processo/servizio; b) ricerche di mercato per nuovi prodotti o servizi; c) progetti dettagliati – con definizione delle specifiche – di innovazione di prodotti/processi/servizi; d) sperimentazioni e test; e) acquisizione e protezione della proprietà intellettuale.

3. **supporto all'innovazione organizzativa/commerciale ai fini dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati:** a) cambiamento organizzativo e miglioramento dell'efficienza delle operazioni produttive; b) riorganizzazione e razionalizzazione dei sistemi di fornitura; c) innovazione e implementazione di sistemi di gestione coerenti col principio di responsabilità sociale; d) efficienza ambientale ed energetica e per la sicurezza dei lavoratori.

Le **imprese** destinatarie di tali finanziamenti **devono essere inserite all'interno del partenariato** operativo nelle modalità previste all'art. 7 dell'avviso.

E' prevista la **revoca** del contributo FESR se il rapporto di lavoro cessa prima di 12 mesi dall'assunzione (salvi i casi di licenziamento per giusta causa, giustificato motivo oggettivo, dimissioni da parte del lavoratore).

Bonus assunzionali (1/3)

Possono essere riconosciuti alle imprese che inseriscono i destinatari come soci lavoratori o che procedono alla loro assunzione con:

- a) contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (se part-time con un impegno orario di almeno 24 ore settimanali) *a condizione che comporti un incremento occupazionale rispetto alla media dei 12 mesi precedenti all'assunzione;*
- b) contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata almeno pari o superiore ai 6 mesi (se part-time con un impegno orario di almeno 24 ore settimanali).

Tipologia contrattuale di occupazione	Importo
Socio Lavoratore o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 10.800
Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato di durata di almeno 12 mesi	€ 6.000
Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con Contratto a tempo determinato di durata di almeno 6 mesi	€ 3.000

Non sono ammessi all'incentivo le seguenti tipologie contrattuali:

- **Contratti di apprendistato;**
- Contratti di lavoro a chiamata e intermittente;
- Contratti di somministrazione a tempo determinato e indeterminato;
- Contratto per il lavoro domestico, ripartito e accessorio;
- Contratti parasubordinati, di lavoro autonomo e assimilati.

Bonus assunzionali (2/3)

Ai fini dell'erogazione dei bonus è necessario che ricorrano le seguenti condizioni:

- le imprese beneficiarie devono avere almeno **un'unità produttiva in Liguria** e l'assunzione deve avere una effettiva ricaduta occupazionale sul territorio regionale;
- per i **contratti a tempo indeterminato** le posizioni occupazionali create vanno mantenute per un **periodo non inferiore a 18 mesi** dalla data di assunzione come lavoratore subordinato o come socio lavoratore;
- per i **contratti a tempo determinato** le posizioni occupazionali create vanno mantenute almeno per i periodi temporali previsti nei relativi contratti (che si ricordano essere della **durata minima di 6 o 12 mesi**);
- l'erogazione degli aiuti deve essere effettuata in **conformità** con la pertinente **normativa dell'Unione europea in materia di aiuti di Stato**;
- le **imprese beneficiarie devono essere in regola** con i versamenti contributivi, previdenziali e assicurativi, relativi al proprio personale, rispetto alla disciplina normativa/condizioni retributive previste dalla legge, dai contratti collettivi di lavoro e dagli eventuali accordi integrativi nonché rispetto alle normative vigenti in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Modalità di calcolo dell'incremento occupazionale netto

L'incremento occupazionale netto è calcolato sulla base della differenza fra il numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato e determinato occupati nell'impresa alla data dell'ultima assunzione oggetto della richiesta del bonus assunzionale (tenendo quindi conto della/e nuova/e assunzione/i) ed il numero dei lavoratori a tempo indeterminato e determinato risultante dalla media delle rilevazioni effettuate per ciascun mese dell'anno precedente alla data della prima assunzione oggetto della richiesta.

Per il calcolo dell'incremento, i lavoratori a tempo parziale devono essere considerati in proporzione al numero delle ore effettivamente lavorate (FTE) rispetto alle ore indicate dal relativo CCNL per i lavoratori a tempo pieno.



Bonus assunzionali (3/3)

Non costituiscono nuove assunzioni quelle derivanti da trasferimento di azienda ai sensi dell'articolo 2112 del Codice Civile.

L'agevolazione in argomento, è comunque applicabile qualora l'incremento occupazionale netto non si realizzi in quanto i posti di lavoro precedentemente occupati si siano resi vacanti a seguito di: dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro, licenziamento per giusta causa.

Cause di revoca del contributo

- ✓ Le imprese beneficiarie del contributo hanno l'obbligo, pena la revoca, di mantenere i rapporti di lavoro per i quali è stato ottenuto l'incentivo per almeno 18 mesi dalla data di assunzione per i contratti a tempo indeterminato e 6 o 12 mesi, a seconda della tipologia, per i contratti a tempo determinato, fatti salvi i casi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo e i casi di risoluzione del rapporto di lavoro da parte del lavoratore o imputabili allo stesso (dimissioni volontarie, ecc.);
- ✓ la revoca è inoltre applicata anche in caso di risoluzione avvenuta entro i primi 3 mesi dalla data di assunzione a prescindere dalla causa determinante la risoluzione stessa; diversamente, decorsi i primi 3 mesi dalla data di assunzione, nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro per giusta causa, giustificato motivo oggettivo o altre cause non imputabili all'impresa, il contributo sarà rideterminato in quota parte in relazione al periodo di effettiva durata del rapporto di lavoro.

Aiuti di Stato

Gli interventi g) **Complementarietà FESR** e i) **Bonus assunzionali** devono essere realizzati in conformità alla normativa relativa agli aiuti concessi in regime «de minimis».

Pertanto gli interventi saranno attuati nel rispetto delle condizioni stabilite dal Regolamento (UE) 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento degli aiuti «de minimis», che prevede tra l'altro che l'importo complessivo degli aiuti concessi ad una impresa unica non può superare il limite massimo di 300.000 Euro nell'arco di 3 anni, tranne i casi in cui le imprese beneficiarie operino nel settore della produzione primaria di prodotti della pesca e dell'acquacoltura oppure nel settore della produzione primaria di prodotti agricoli.

Soggetti Proponenti (1/5)

Sono considerati soggetti proponenti **Partenariati già esistenti o appositamente costituiti da una pluralità di organismi**, con competenze ed esperienze diversificate, per elaborare e realizzare azioni integrate nell'ambito dell'iniziativa.

La composizione del Partenariato sarà oggetto di esame durante la valutazione delle candidature presentate; in tale sede si valorizzerà non tanto la numerosità dei partner, quanto la coerenza della compagine rispetto al progetto.

Il Partenariato (che si configura come il soggetto proponente) si distingue dalla **rete di sostegno e garanzia** che invece comprende una compagine allargata che condivide l'esperienza progettuale in termini di ricaduta e di sostenibilità dei risultati ma non gestisce risorse finanziarie.

Soggetti Proponenti (2/5)

I presupposti essenziali per la costituzione del Partenariato sono, a pena d'inammissibilità:

- ❖ **l'individuazione del partner designato come soggetto capofila.** Tutti i partecipanti al Partenariato dovranno espressamente conferire ad uno solo di essi il potere di rappresentare l'intera partnership nei confronti dell'Amministrazione referente, il partner così designato è l'unico interlocutore dell'Amministrazione ed è definito soggetto capofila;
- ❖ **la presentazione dell'accordo formale di partenariato** (atto formale scritto, concluso tra il capofila e i partner, che stabilisce compiti, ruoli e rapporti nella gestione del progetto, fissando le regole da seguire in caso di inadempienza e di controversie) o in alternativa la presentazione di dichiarazione di intenti/impegno sottoscritta da tutti i partner a formalizzare l'accordo di partenariato entro 30 giorni dal provvedimento di ammissione al finanziamento;
- ❖ **un numero massimo di partner pari alle 7 unità;**
- ❖ qualora l'operazione preveda l'azione «**formazione**» la presenza di un organismo formativo accreditato o in corso di accreditamento ai sensi della D.G.R. n. 28 del 22/01/2010 e s.m.i. per la macrotipologia formativa 4 "Formazione per le fasce deboli";
- ❖ qualora l'operazione preveda le azioni relative a «**orientamento e incontro domanda/offerta**» la presenza di un soggetto accreditato o in corso di accreditamento ai sensi della D.G.R. n. 915/2017 e s.m.i. per l'erogazione dei servizi al lavoro.

Soggetti Proponenti (3/5)

A pena di inammissibilità inoltre:

- ❖ **ciascun Partenariato** può presentare **una sola candidatura** e ogni candidatura può contenere **una sola operazione** riguardante **un solo ambito territoriale provinciale**;
- ❖ **i singoli componenti** del Partenariato **non possono partecipare a più di quattro partenariati** (nel caso di presentazione di candidature eccedenti i limiti di cui sopra quelle presentate successivamente non saranno considerate ammissibili);
- ❖ **lo stesso soggetto può essere capofila di un solo partenariato.**

Possono partecipare alla costituzione dei Partenariati ed alle successive attività, tutti gli enti, gli organismi e le istituzioni, pubbliche e private, che operano nei settori tematici oggetto dell'Iniziativa ovvero che possono apportare un valore aggiunto alla stessa. Possono altresì aderire al Partenariato le imprese che, riconoscendosi nelle finalità, si impegnino allo svolgimento di specifiche attività del progetto.

Soggetti Proponenti (4/5)

Più nello specifico le categorie di soggetti proponenti comprendono (elenco non esaustivo):

- amministrazioni pubbliche;
- parti datoriali e sindacali ed altre associazioni di categoria;
- associazioni, enti di volontariato, cooperative sociali, reti cooperative, consorzi;
- imprese e loro consorzi;
- istituti di credito e loro fondazioni;
- organismi formativi accreditati per la macrotipologia 4;
- organismi accreditati ai servizi al lavoro;
- enti di ricerca
- organizzazioni internazionali e non governative;
- enti pubblici e privati che svolgono servizi sociali, sanitari ed assistenziali;
- forme di partenariato locale/reti che hanno tra le proprie finalità la lotta all'emarginazione attraverso l'inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati.

Soggetti Proponenti (5/5)

In caso di affidamento di parte delle attività a soggetti terzi il soggetto affidatario non potrà avvalersi di personale in qualunque modo riconducibile al soggetto attuatore titolare dell'intervento o partner.

Presupposto essenziale del Partenariato è l'individuazione dei soggetti, dei rispettivi ruoli e la quantificazione delle attività in fase di presentazione e conseguente valutazione dell'operazione.

Ne consegue che:

- il rapporto tra tali soggetti non è configurabile come delega a terzi;
- i partner operano senza possibilità di ricarichi e sono assoggettati a rendicontazione delle eventuali spese da loro effettuate, ciò a prescindere da eventuali obblighi di fatturazione interna.

Non possono partecipare alla presentazione o realizzazione di progetti anche come soggetti affidatari di parte dell'attività:

- organismi per i quali sia in corso la revoca o la sospensione dell'accREDITAMENTO regionale;
- soggetti per i quali siano in corso provvedimenti amministrativi o giudiziari in relazione alla percezione di finanziamenti per attività non effettivamente svolte (tale limitazione viene meno con l'estinzione dei procedimenti o la restituzione delle somme indebitamente percepiti).

Delega delle attività

L'affidamento a terzi è la procedura mediante la quale il soggetto proponente per realizzare una determinata attività inerente al presente Avviso (o parte di essa) acquisisce all'esterno, da soggetti terzi non partner, forniture e servizi.

La delega a terzi è subordinata all'autorizzazione della Regione Liguria, a tal fine la necessità della stessa deve essere chiaramente indicata e motivata in fase di candidatura.

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente paragrafo, si applicano le disposizioni riportate nelle "Modalità operative per l'esecuzione dei compiti dell'Autorità di Gestione e degli Organismi intermedi del POR FSE 2014- 2020. Anni 2019-2023" approvate con DGR n. 937 del 6 novembre 2019 – al punto 7.1 "Affidamento a terzi" e prorogate in via transitoria con DGR n. 612/2022.

Vincoli finanziari

A pena d'inammissibilità:

- l'importo di finanziamento pubblico complessivo richiesto per l'operazione non deve essere inferiore a euro 100.000,00 e non deve superare i 700.000,00 euro;
- in caso di previsione dell'attivazione del principio di complementarità FESR, la quota ad essa relativa non deve superare il 10% dell'importo complessivo dell'operazione. I soggetti candidati dovranno obbligatoriamente separare i costi ammissibili al FSE+ da quelli riconducibili al FESR;
- l'importo dell'azione b) "Formazione" (esclusa l'indennità di partecipazione) non può superare il 30% del costo complessivo dell'operazione;
- le attività di cui all'azione j) "Progettazione, comunicazione, sensibilizzazione, divulgazione e monitoraggio dell'iniziativa", non devono superare il 7% del finanziamento e comunque sono ammissibili fino ad un importo massimo complessivo, di 49.000 euro
- l'importo dedicato alle azioni j) e m) "Attività seminariali e di affiancamento" non può superare il 14% del costo totale dell'operazione.

Pena la non ammissibilità o decadenza dal finanziamento, le attività previste nelle operazioni finanziate sul presente avviso non possono essere oggetto di altri finanziamenti pubblici.



COESIONE
ITALIA 2014-2020
LIGURIA



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione Liguria

Alfa

Agenzia regionale per il lavoro
la formazione e l'accertamento

ABILITÀ AL PLURALE 3

Presentazione delle candidature

Le candidature, in regola con la vigente normativa in materia di bollo, unitamente a tutta la documentazione richiesta dal presente Avviso (debitamente sottoscritta secondo le modalità di cui al Par. 12.2 del Bando) devono:

- essere presentate ad ALFA dal 2 settembre 2024 fino alle **ore 12,00 del 18 ottobre 2024**;
- pervenire ad ALFA esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) attraverso il seguente indirizzo di PEC riservata: avisopubblico.ge@pec.alfaliguria.it (fa fede la data e l'orario di consegna che risulta nella "ricevuta di avvenuta consegna" della PEC);
- salvo particolare numerosità/complessità delle candidature sono previsti 60 giorni per l'espletamento dell'istruttoria.

Al fine di assicurare la copertura di tutto il territorio regionale, saranno ammesse a finanziamento tra le operazioni in graduatoria almeno sei operazioni per la Città metropolitana di Genova e due operazioni per ognuna delle restanti province (quelle con il punteggio più elevato per ogni provincia/Città metropolitana contenute nella graduatoria).

Per qualsiasi informazione e/o chiarimento è possibile inviare una e-mail a formazione.orientamento@regione.liguria.it dal 2/9/2024 al 11/10/2024.



Termini per l'avvio e la conclusione delle Operazioni

Le operazioni dovranno essere avviate entro 45 giorni dall'approvazione. La loro durata, pur se da considerarsi variabile in funzione della complessità e della numerosità di azioni previste al loro interno, dovrà essere comunque riconducibile a un periodo non superiore a 24 mesi, compresa la rendicontazione finale.



ABILITÀ AL PLURALE 3

Grazie per l'attenzione