



Regione Liguria – Giunta Regionale

Atto N° 52-2025 - Seduta N° 3905 - del 30/01/2025 - Numero d'Ordine 9

Prot/2025/56530

Oggetto Approvazione schema di Accordo tra Regione Liguria e le Parti Sociali per l'attuazione degli interventi a sostegno delle imprese del settore del turismo per l'anno 2025 – Patto del Lavoro nel Settore del Turismo. (Prenotazione di risorse pari a euro 5.000.000,00 a valere sul PR FSE+ 2021-2027)

Struttura Proponente Unità organizzativa Politiche del lavoro e Centri per l'impiego

Tipo Atto Deliberazione

Certificazione delle risultanze dell'esame dell'Atto

Presidente MARCO BUCCI - Presidente, partecipanti alla seduta:

Componenti della Giunta		Presenti	Assenti
Marco BUCCI	Presidente della Giunta Regionale	X	
Alessandro PIANA	Vicepresidente della Giunta Regionale	X	
Simona FERRO	Assessore	X	
Giacomo Raul GIAMPEDRONE	Assessore	X	
Luca LOMBARDI	Assessore	X	
Massimo NICOLO'	Assessore	X	
Paolo RIPAMONTI	Assessore	X	
Marco SCAJOLA	Assessore	X	
		8	0

Relatore alla Giunta FERRO Simona, LOMBARDI Luca, SCAJOLA Marco

Con l'assistenza del Segretario generale Avv. Pietro Paolo Giampellegrini e del Segretario di Giunta Dott.ssa Roberta Rossi

La Giunta Regionale

All'unanimità ha approvato il provvedimento

Atto rientrante nei provvedimenti di cui alla lett. A punto 1 sub Y

Elementi di corredo all'Atto:

- REGISTRAZIONI CONTABILI

 - ALLEGATI, che ne sono PARTE INTEGRANTE E NECESSARIA
-

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo e del consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la Decisione di esecuzione della Commissione del 15.7.2022 C(2022) 4787 *final* che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana - CCI 2021IT16FFPA001;
- la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea;
- il Programma Regionale Liguria FSE+ 2021-2027 CCI 2021IT05SFPR007 approvato con Decisione di esecuzione C(2022)5346 della Commissione Europea in data 19 luglio 2022;
- la Deliberazione del Consiglio regionale 25 ottobre 2022, n. 19 di presa d'atto del Programma regionale Liguria FSE+ 2021-2027;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- la legge 3 marzo 2009, n. 18 (Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità);
- la legge 10 dicembre 2014, n. 183 (Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro);
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di dati personali) e ss.mm.ii. (D.Lgs. 101/2018);
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

- il decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183);
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183);
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);
- il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 (Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro), convertito con modificazioni con legge 3 luglio 2023, n. 85;

VISTI, altresì:

- la legge regionale 1 agosto 2008, n. 30 (Norme regionali per la promozione del lavoro) e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 11 maggio 2009 n. 18 (Sistema educativo regionale di istruzione, formazione e orientamento) e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 25 novembre 2009, n. 56 (Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- la legge regionale 10 aprile 2015 n.15 (Disposizioni di riordino delle funzioni conferite alle Province in attuazione della legge 7 aprile 2015 n.56);
- la legge regionale 16 febbraio 2016, n. 1 (Legge sulla crescita);
- il Piano Triennale Regionale dell'Istruzione della Formazione e del Lavoro 2010 – 2012 della Regione Liguria, approvato con deliberazione del Consiglio regionale 2 febbraio 2010 n. 2, prorogato ai sensi dell'art. 56 comma 4 della L.R. 18/2009;

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta regionale 7 aprile 2022, n. 292 (Programma regionale FSE+ 2021-2027);
- la deliberazione di Giunta Regionale 1° luglio 2022, n. 612 (Applicazione alla programmazione PR FSE+ 2021- 2027 delle disposizioni operative adottate per la programmazione POR FSE 2014-2020) che conferma, in via transitoria, l'applicazione alla programmazione PR FSE+ 2021/2027 del decreto dirigenziale 22 dicembre 2017, n. 6525 "Approvazione Manuale dei controlli di primo livello dell'Autorità di gestione del POR FSE 2014-2020" e ss.mm.ii.;
- il decreto del dirigente 26 giugno 2023, n. 4290 (Approvazione del documento di descrizione del sistema di gestione e controllo del PR Liguria FSE+ 2021-2027 (Si.ge.co.));

- il decreto del dirigente 27 aprile 2023, n. 2817 (Approvazione ulteriori integrazioni al Manuale dei controlli di primo livello del FSE 2014-2020 approvato con decreto dirigenziale del 22 dicembre 2017, n. 6525);
- il decreto del dirigente 29 maggio 2024 n. 3586 (Aggiornamento e integrazione del Manuale dei controlli di 1° livello del FSE 2014-2020 approvato con decreto dirigenziale del 22 dicembre 2017, n. 6525);
- il decreto del dirigente 04 dicembre 2024, n. 8029 (Approvazione Modalità operative per l'esecuzione dei compiti dell'Autorità di Gestione e degli Organismi Intermedi del PR FSE+ 2021-2027);
- il decreto del dirigente 05 dicembre 2024, n. 8057 (Approvazione Manuale per la presentazione, gestione e rendicontazione delle operazioni finanziate dal PR FSE+ 2021-2027);

VISTE in particolare:

- la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2023, n. 1351 (Approvazione schema di Accordo tra Regione Liguria e le Parti Sociali per l'attuazione degli interventi a sostegno delle imprese del settore del turismo per l'anno 2024 – Patto del Lavoro nel Settore del Turismo) con la quale è stato approvato il Patto per il Lavoro nel settore del Turismo giunto alla sua settima annualità;
- la deliberazione della Giunta regionale 30 aprile 2024, n. 418 (Approvazione Avviso pubblico per l'erogazione di Bonus assunzionali nel Settore del Turismo in attuazione del Patto per il Lavoro nel Settore del Turismo – edizione 2024 approvato con d.G.r. 1351/2023 e schema di convenzione con FI.L.S.E S.p.A. per attuazione misura. Impegno di euro 5.333.188,23 e accertamento di euro 4.373.214,35 a valere sul Programma Regionale Liguria FSE+ 2021-2027);
- il decreto direttoriale 16 dicembre 2024, n. 8386 (Estensione della dotazione finanziaria per la presentazione delle richieste di Bonus assunzionali nel Settore del Turismo in attuazione del Patto del Lavoro nel Settore del Turismo di cui all'Avviso pubblico approvato con deliberazione della Giunta regionale 30 aprile 2024, n. 418 e contestuale approvazione addendum convenzione tra Regione Liguria e FI.L.S.E. per attuazione misura. Impegno di euro 3.775.618,42 e accertamento di euro 3.096.007,10 a valere sul Programma Regionale Liguria FSE+ 2021- 2027);

EVIDENZIATA la necessità di mantenere un sostegno all'occupazione duratura e di qualità, in continuità con quanto fatto nelle precedenti annualità, in un settore particolarmente influenzato dalla stagionalità;

EVIDENZIATO che il Patto per il Lavoro nel settore del Turismo è giunto alla sua ottava annualità, vigendo senza soluzione di continuità dal 2018 e che pertanto si può considerare definitivamente superata la fase sperimentale del Patto;

PRESO ATTO che il Patto del Lavoro nel Settore del Turismo 2024 ha generato positivi effetti in quanto l'erogazione di Bonus assunzionali nel settore alberghiero correlati a contratti di lavoro di durata pari a 8 mesi ha determinato un allungamento dei rapporti di lavoro, in un comparto tradizionalmente contraddistinto da contratti di lavoro di durata inferiore;

CONSIDERATO quindi prioritario stimolare, attraverso lo strumento del Patto, un'occupazione stabile e di qualità;

RITENUTO pertanto OPPORTUNO dare continuità al sopraccitato intervento mediante l'emanazione di una nuova edizione del Patto del Lavoro nel Settore del Turismo riferito

all'annualità 2025, con l'obiettivo di creare maggiore e più duratura occupazione, incentivando le aziende turistiche a garantire l'esercizio per periodi più lunghi;

VALUTATO pertanto di riconoscere i Bonus Occupazionali per assunzioni di durata non inferiore agli 8 mesi per le imprese private del settore turistico afferenti il comparto dell'accoglienza e ospitalità;

RITENUTO di mantenere un incentivo per i contratti della durata minima di 7 mesi in favore degli stabilimenti balneari in ragione dell'incompatibilità, in molti casi, di contratti più lunghi con le limitazioni ai periodi di apertura delle attività imposte dagli enti locali di riferimento;

RITENUTO inoltre di mantenere un sostegno al comparto della ristorazione, ma unicamente a fronte della stipula di contratti a tempo indeterminato;

POSTO che nelle precedenti edizioni del Patto risultavano incentivabili anche le assunzioni a tempo parziale, purché comportassero un impegno orario non inferiore alle 24 ore settimanali;

DATO ATTO che nei tavoli di confronto con le Parti Sociali propedeutici all'emanazione dell'allegato Patto, è emersa la volontà di incentivare, a partire dall'annualità 2025, rapporti di lavoro che comportino un impegno orario non inferiore alle 28 ore settimanali;

EVIDENZIATO, inoltre, che, al fine di garantire un'occupazione stabile e di qualità, si ritiene opportuno incentivare fortemente la stipula di contratti a tempo indeterminato, attraverso il riconoscimento di una priorità di istruttoria alle istanze delle imprese che contengano richieste di incentivo per assunzioni di lunga durata;

POSTO che il riconoscimento dei benefici non sarà compatibile con l'utilizzo di ammortizzatori sociali da parte dell'impresa ai sensi dell'articolo 31, comma 1 lettera c del d.lgs. 150/2015;

POSTO, altresì, che i Bonus non sono cumulabili con altri incentivi all'assunzione oggetto di programmazione della Regione Liguria, ivi compresi quelli finanziati/cofinanziati con risorse provenienti dall'Unione Europea, fermo restando che la totalità delle agevolazioni percepite non può superare il costo sostenuto dall'impresa per l'assunzione;

RITENUTO conseguentemente OPPORTUNO, per le motivazioni sopra esposte, approvare lo schema di Accordo tra Regione Liguria e le Parti Sociali per l'attuazione degli interventi a sostegno delle imprese del Settore del Turismo per l'anno 2025 (Allegato 1), parte integrante e necessaria del presente provvedimento;

RITENUTO di procedere alla prenotazione delle risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 56 comma 4 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modificazioni e integrazioni, per complessivi euro 5.000.000,00 a valere sulla Priorità 1 - Occupazione, Obiettivo ESO4.1, Settore di intervento 134 "Misure volte a migliorare l'accesso all'occupazione" sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2025-2027 con imputazione all'esercizio 2025 (scadenza 31/12/2025):

Anno	Capitolo	Importo (euro)	Scadenza
2025	U0000004905 TRASFERIMENTI CORRENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI DEI FONDI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	2.000.000,00	31/12/2025

	U0000004906 TRASFERIMENTI CORRENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI DEI FONDI PROVENIENTI DALLO STATO ATTRAVERSO IL FONDO DI ROTAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	2.100.000,00	31/12/2025
	U0000004907 TRASFERIMENTI CORRENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI DEL COFINANZIAMENTO REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	900.000,00	31/12/2025
	Totale	5.000.000,00	

RITENUTO di accertare ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011, le somme provenienti dal Fondo Sociale+ e dal Fondo di Rotazione, l'importo di euro 4.100.000,00 a carico del Ministero dell'Economia e Finanze (C.F. 80415740580), sui corrispondenti capitoli in entrata del Bilancio di Previsione 2025 –2027, con imputazione all'esercizio 2025 (scadenza 2025):

Anno	Debitore	Capitolo	Importo (euro)	Scadenza
2025	Ministero dell'Economia e delle Finanze	E0000001897 FONDI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027	2.000.000,00	31/12/2025
	Ministero dell'Economia e delle Finanze	E0000001898 FONDI PROVENIENTI DALLO STATO PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027	2.100.000,00	31/12/2025
		Totale	4.100.000,00	

VISTA la nota protocollo n. 0049198 del 29 gennaio 2025, agli atti della scrivente Unità Organizzativa, con la quale il dirigente del Settore Sistema Regionale della Formazione ha autorizzato la prenotazione di impegni per complessivi euro 5.000.000,00, a copertura della dotazione finanziaria per la concessione ed erogazione dei Bonus Assunzionali alle imprese del settore del Turismo a valere sulla Priorità 1 "Occupazione", Obiettivo specifico ESO4.1 per l'annualità 2025;

PRESO ATTO che il suddetto Accordo contenente le linee generali degli interventi messi in campo da Regione Liguria a sostegno del Settore del Turismo è propedeutico all'emanazione dell'Avviso pubblico relativo alla presentazione delle domande di bonus assunzionali e del corrispondente accordo di Organismo Intermedio per l'annualità 2025, a valere su risorse afferenti il PR FSE+ 2021-2027;

RITENUTO di dare mandato al Direttore Generale Formazione, Istruzione e Lavoro all'emanazione dei provvedimenti amministrativi attuativi del presente Patto;

VISTO il Titolo III del decreto legislativo 118/2011 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro

organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della l. 5 maggio 2009, n. 42) e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 9 ottobre 2024, n. 18 (Bilancio di previsione della Regione Liguria per gli anni finanziari 2025-2027);

SU PROPOSTA dell'Assessore alla Cultura e Spettacolo, Sport, Scuola, Università, Formazione, Orientamento al Lavoro, Politiche dell'Occupazione, Pari Opportunità, Tutela e Valorizzazione dell'Infanzia, Animali d'affezione, Tutela dei Consumatori, Politiche giovanili e Cittadinanza responsabile **Simona Ferro**, dell'Assessore al Turismo, Marketing territoriale, Agenzia In Liguria, Ciclo delle acque **Luca Lombardi** e dell'Assessore ai Trasporti, Urbanistica, Rigenerazione urbana, Politiche abitative ed Edilizia, Tutela del Paesaggio, Demanio marittimo e costiero, Rapporti con i Lavoratori frontalieri, Rapporti con il Consiglio regionale Assemblea Legislativa della Liguria, Pianificazione territoriale, Attività estrattive, Programmazione FSE **Marco Scajola**,

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare lo schema di Accordo tra Regione Liguria e le Parti Sociali per l'attuazione degli interventi a sostegno delle imprese del settore del turismo per l'anno 2025 – Patto del Lavoro nel Settore del Turismo (Allegato 1), parte integrante e necessaria del presente provvedimento;
2. di dare atto che il suddetto Accordo è propedeutico all'emanazione dell'Avviso pubblico relativo alla presentazione delle domande di bonus assunzionali e del corrispondente accordo di Organismo Intermedio per l'annualità 2025 a valere su risorse afferenti il PR FSE+ 2021-2027 che trovano copertura sul bilancio regionale 2025-2027 alla Missione 15 Programma 4 - esercizio 2025;
3. di dare mandato al Direttore Generale Formazione, Istruzione e Lavoro all'emanazione dei provvedimenti amministrativi attuativi del presente Patto;
4. di autorizzare la spesa complessiva di euro 5.000.000,00 a titolo di copertura finanziaria degli interventi a sostegno delle imprese del settore del turismo per l'anno 2025 – Patto del Lavoro nel Settore del Turismo a valere sul PR FSE+ 2021-2027;
5. di procedere alla prenotazione delle risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 56 comma 4 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118 e successive modificazioni e integrazioni, per complessivi euro 5.000.000,00 a valere sulla Priorità 1 - Occupazione, Obiettivo ESO4.1, Settore di intervento 134 "Misure volte a migliorare l'accesso all'occupazione" sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2025-2027 con imputazione all'esercizio 2025 (scadenza 31/12/2025):

Anno	Capitolo	Importo (euro)	Scadenza
2025	U0000004905 TRASFERIMENTI CORRENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI DEI FONDI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	2.000.000,00	31/12/2025
	U0000004906 TRASFERIMENTI CORRENTI A	2.100.000,00	31/12/2025

	AMMINISTRAZIONI LOCALI DEI FONDI PROVENIENTI DALLO STATO ATTRAVERSO IL FONDO DI ROTAZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE		
	U0000004907 TRASFERIMENTI CORRENTI A AMMINISTRAZIONI LOCALI DEL COFINANZIAMENTO REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027 - POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE	900.000,00	31/12/2025
	Totale	5.000.000,00	

6. di accertare ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011, le somme provenienti dal Fondo Sociale+ e dal Fondo di Rotazione l'importo complessivo di euro 4.100.000,00 a carico del Ministero dell'Economia e Finanze (C.F. 80415740580), sui corrispondenti capitoli in entrata del Bilancio di Previsione 2025 –2027, con imputazione all'esercizio 2025 (scadenza 2025):

Anno	Debitore	Capitolo	Importo (euro)	Scadenza
2025	Ministero dell'Economia e delle Finanze	E0000001897 FONDI PROVENIENTI DALL'UNIONE EUROPEA PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027	2.000.000,00	31/12/2025
	Ministero dell'Economia e delle Finanze	E0000001898 FONDI PROVENIENTI DALLO STATO PER LA REALIZZAZIONE DEL P.O. FSE+ 2021/2027	2.100.000,00	31/12/2025
Totale			4.100.000,00	

7. di dare mandato all'Assessore alle Politiche dell'Occupazione, all'Assessore alla Programmazione FSE e all'Assessore al Turismo per la sottoscrizione del sopracitato Accordo;
8. di trasmettere alle Parti Sociali l'Accordo di cui al punto 1 per la sottoscrizione dello stesso;
9. di pubblicare il presente atto sul sito Web della Regione Liguria.

Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni o, alternativamente, ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento.



REGIONE LIGURIA

Assessorato alle Politiche dell'Occupazione

Patto del lavoro nel settore del Turismo

ACCORDO PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE IMPRESE DEL
SETTORE DEL TURISMO PER L'ANNO 2025

TRA

Regione Liguria

E

CGIL - Regionale Liguria

Filcams CGIL

CISL - Unione Sindacale Regionale della Liguria

Fisascat CISL

UIL - Liguria

UILTuCS Liguria

Confindustria Liguria

Confcommercio Liguria

Confesercenti Comitato Regionale Ligure

Confartigianato Liguria

CNA – Confederazione nazionale dell'artigianato e della piccola e media imprese



VISTI:

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Il Regolamento (UE) 2023/2831 della Commissione relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis»;
- Il Regolamento (UE) 2024/795 del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica la direttiva 2003/87/CE e i regolamenti (UE) 2021/1058, (UE) 2021/1056, (UE) 2021/1057, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) 2021/1060, (UE) 2021/523, (UE) 2021/695, (UE) 2021/697 e (UE) 2021/241;
- la legge 10 dicembre 2014, n. 183 (Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro);
- la Decisione di esecuzione della Commissione del 15.7.2022 C(2022) 4787 final che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana - CCI 2021IT16FFPA001;
- il Programma Regionale Liguria FSE+ 2021-2027 CCI 2021IT05SFPR007 approvato con Decisione di esecuzione C(2022)5346 della Commissione Europea in data 19 luglio 2022;
- la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi);
- il decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183);



REGIONE LIGURIA

Assessorato alle Politiche dell'Occupazione

- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183) e ss.mm.ii.;
- Il decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 (Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro), convertito con modificazioni con legge 3 luglio 2023, n. 85;
- la Deliberazione del Consiglio regionale 25 ottobre 2022, n. 19 di presa d'atto del Programma regionale Liguria FSE+ 2021-2027;
- la legge regionale 1 agosto 2008, n. 30 (Norme regionali per la promozione del lavoro) e ss.mm.ii.;
- la legge regionale 16 febbraio 2016, n. 1 (Legge sulla crescita) che all'articolo 10 istituisce il Fondo Strategico Regionale;
- la deliberazione della Giunta regionale 15 marzo 2022, n. 177 (Approvazione del Piano di Attuazione Regionale del Programma G.O.L.), così come modificata, da ultimo, con deliberazione della Giunta regionale 12 gennaio 2024, n. 19;

VISTI, in particolare:

- il Patto del lavoro nel settore del Turismo – anno 2024 approvato con deliberazione di Giunta regionale 22 dicembre 2023, n. 1351;
- l'Avviso pubblico per l'erogazione di Bonus assunzionali nel Settore del Turismo in attuazione del sopraccitato Patto, approvato con deliberazione di Giunta regionale 30 aprile 2024, n. 418;

POSTO che il Patto del Lavoro nel Settore del Turismo è un intervento vigente in Liguria dal 2018, e che nei sette anni di vita ha sempre conseguito risultati occupazionali apprezzabili;

CONSIDERATO che il Patto del Lavoro nel settore del Turismo 2024 ha generato positivi effetti nel comparto turistico attraverso lo strumento dei Bonus assunzionali, intervento concreto di supporto alle imprese, dimostrando di essere un valido strumento di politica attiva del lavoro per promuovere l'inserimento di disoccupati;

PREMESSO che risulta di importanza strategica che l'Amministrazione regionale mantenga un supporto al comparto turistico, volano dell'economia e dell'occupazione ligure, favorendo un'occupazione stabile e duratura e rendendo così più strutturato ed appetibile il lavoro nel comparto del Turismo;



REGIONE LIGURIA

Assessorato alle Politiche dell'Occupazione

EVIDENZIATA la necessità di mantenere un sostegno all'occupazione duratura e di qualità, in continuità con quanto fatto nelle precedenti annualità, in un settore particolarmente influenzato dalla stagionalità;

RITENUTO OPPORTUNO dare continuità all'intervento, ormai consolidatosi negli anni quale *best practice* nell'ambito delle politiche attive del lavoro promosse da Regione Liguria, confermando la vigenza del Patto anche per l'anno 2025;

RITENUTO altresì **OPPORTUNO**:

- strutturare maggiormente, in continuità con quanto fatto nell'edizione 2024, gli strumenti di monitoraggio dell'andamento del Patto, prevedendo l'invio in automatico da parte del sistema informativo, all'atto della presentazione della domanda, di un'informativa a tutte le Parti sottoscrittrici del Patto medesimo, contenente l'ambito territoriale dell'impresa beneficiaria, il numero di assunzioni oggetto della domanda di incentivo, la tipologia contrattuale di riferimento ed eventuali premialità richieste;
- incrementare ulteriormente la qualità dell'occupazione, limitando l'erogazione degli incentivi unicamente a fronte di contratti che prevedano un impiego orario non inferiore alle 28 ore settimanali;

EVIDENZIATO che, al fine di garantire un'occupazione stabile e di qualità, si ritiene di incentivare fortemente la stipula di contratti a tempo indeterminato, attraverso il riconoscimento di una priorità di istruttoria alle istanze delle imprese che contengano richieste di incentivo per assunzioni di lunga durata;

RITENUTO conseguentemente **OPPORTUNO** confermare lo strumento dei Bonus assunzionali varando una nuova edizione del Patto del Lavoro nel Settore del Turismo;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E RILEVATO

Le Parti condividono gli obiettivi e i principi sottesi al presente Accordo, come di seguito articolati:

1. Azioni previste:

- creare maggiore e più duratura occupazione, favorendo i processi di destagionalizzazione agevolando le imprese operanti nel Settore del Turismo che intendano assumere personale, attraverso l'erogazione di un contributo;



- incrementare la qualità dell'occupazione, anche attraverso l'incentivazione dei contratti part time unicamente a fronte di un impiego orario di almeno 28 ore settimanali;
- attivare, entro 90 giorni dall'approvazione del Patto, i tavoli di confronto istituiti dal Patto per il Lavoro nel Turismo 2023 composti dai rappresentanti delle Parti sottoscrittrici del presente documento e delle imprese del territorio operanti nel settore del turismo, finalizzati alla condivisione di proposte e alla definizione di soluzioni sui temi del lavoro nell'ambito delle attività turistiche nonché prevedendo tavoli di monitoraggio sull'esito degli effetti in relazione ai contenuti del patto con le parti sociali firmatarie del presente accordo;

2. Strumenti:

- BONUS ASSUNZIONALE, a valere su risorse afferenti il PR Liguria FSE+ 2021-2027, erogato da Regione Liguria in continuità con gli interventi già realizzati annualmente e periodicamente rinnovati dal 2018 a sostegno dell'occupazione nelle imprese operanti nel Settore del Turismo.

3. Aspetti operativi

3.1 IMPRESE BENEFICIARE TIPOLOGIA A

Possono presentare domanda di Bonus Assunzionali le imprese private del settore turistico costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa, ovvero in forma di cooperative o loro consorzi, identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante Tabella A aventi almeno un'unità operativa ubicata in Liguria e per assunzioni effettuate a far data dal 1 febbraio 2025;

TABELLA A

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
55.10.00	Alberghi
55.20.00	Alloggi
55.20.10	Villaggi turistici
55.20.20	Ostelli della gioventù
55.20.30	Rifugi di montagna
55.20.40	Colonie marine e montane



55.20.51	Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence
55.20.52	Attività di alloggio connesse alle aziende agricole
55.30.00	Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte
55.90.10	Gestione di vagoni letto
55.90.20	Alloggi per studenti e lavoratori con servizi accessori di tipo alberghiero
56.21.00	Catering per eventi e banqueting
79.11.00	Attività delle agenzie di viaggio
79.12.00	Attività dei tour operator
82.30.00	Organizzazione di convegni e fiere
96.09.05	Organizzazione di feste e cerimonie

3.2 CARATTERISTICHE

Incentivo occupazionale riconosciuto in favore delle imprese che stipulino un contratto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi.

Nel dettaglio:

- a) contratti di lavoro a tempo indeterminato, e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 28 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto;
- b) contratti di lavoro a tempo determinato di durata pari o superiore a otto mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 28 ore settimanali.

L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di proroga di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore alla durata minima prevista, purché la durata complessiva dei due contratti sia pari o superiore a otto mesi.

Ai fini della fruizione dell'incentivo, la domanda di riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente presentata a contratto ancora vigente e il contratto dovrà essere stato stipulato a decorrere dal 1 febbraio 2025 per l'erogazione dei bonus assunzionali, in accordo a quanto disposto dai nuovi Regolamenti comunitari afferenti al PR FSE+ 2021-2027.

**TABELLA A1**

TIPOLOGIA CONTRATTUALE DI OCCUPAZIONE	IMPORTO BASE
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi inferiore ai 9 mesi.	€ 3.500
b) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi.	€ 4.500
c) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

In caso di proroga o di trasformazione a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato già oggetto di incentivo, per gli stessi può essere riconosciuta una maggiorazione.

3.3 IMPRESE BENEFICIARE TIPOLOGIA B

Possono presentare domanda di Bonus assunzionale le imprese private del settore turistico costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa, ovvero in forma di cooperative o loro consorzi, identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante Tabella B aventi almeno un'unità operativa ubicata in Liguria e per assunzioni effettuate a far data dal 1 febbraio 2025;

TABELLA B

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
93.29.20	Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali

3.4 CARATTERISTICHE

Incentivo occupazionale riconosciuto in favore delle imprese che stipulino un contratto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato di durata pari o superiore a 7 mesi.

Nel dettaglio:

- contratti di lavoro a tempo indeterminato, e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 28 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto;
- contratti di lavoro a tempo determinato di durata pari o superiore a sette mesi e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 28 ore settimanali.



L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di proroga di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore alla durata minima prevista, purché la durata complessiva dei due contratti sia pari o superiore a sette mesi.

Ai fini della fruizione dell'incentivo, la domanda di riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente presentata a contratto ancora vigente e il contratto dovrà essere stato stipulato a decorrere dal 1 febbraio 2025 per l'erogazione dei bonus assunzionali, in accordo a quanto disposto dai nuovi Regolamenti comunitari afferenti al PR FSE+ 2021-2027.

TABELLA B1

TIPOLOGIA CONTRATTUALE DI OCCUPAZIONE	IMPORTO BASE
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 7 mesi e inferiore agli 8 mesi	€ 2.500
b) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 8 mesi e inferiore ai 9 mesi	€ 3.500
c) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi	€ 4.500
d) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

In caso di proroga o di trasformazione a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato già oggetto di incentivo, per gli stessi può essere riconosciuta una maggiorazione.

3.5 IMPRESE BENEFICIARE TIPOLOGIA C

Possono presentare domanda di Bonus assunzionale le imprese private del settore turistico costituite in forma di ditta individuale, micro, piccola, media e grande impresa, ovvero in forma di cooperative o loro consorzi, identificate dai Codice ATECO riportati nella sottostante Tabella C aventi almeno un'unità operativa ubicata in Liguria e per assunzioni effettuate a far data dal 1 febbraio 2025;

**TABELLA C**

CODICE ATECO	DESCRIZIONE CODICE ATECO
56.10.12	Attività di ristorazione connesse alle aziende agricole
56.10.11	Ristorazione con somministrazione
56.10.30	Gelaterie e pasticcerie
56.30.00	Bar e altri esercizi simili senza cucina

3.6 CARATTERISTICHE

Incentivo occupazionale riconosciuto in favore delle imprese che stipulino un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Nel dettaglio contratti di lavoro a tempo indeterminato, e, se part time, che prevedano un impegno orario di almeno 28 ore settimanali, purché comportino incremento occupazionale netto.

L'incentivo potrà essere erogato anche a seguito di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto di lavoro inizialmente di durata inferiore, purché il primo contratto sia stato stipulato nei termini previsti dal Bando.

Ai fini della fruizione dell'incentivo, la domanda di riconoscimento dovrà essere obbligatoriamente presentata a contratto ancora vigente e il contratto dovrà essere stato stipulato a decorrere dal 1 febbraio 2025 per l'erogazione dei bonus assunzionali, in accordo a quanto disposto dai nuovi Regolamenti comunitari afferenti al PR FSE+ 2021-2027.

TABELLA C1

TIPOLOGIA CONTRATTUALE DI OCCUPAZIONE	IMPORTO BASE
a) Socio Lavoratore Dipendente o Dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato	€ 8.000

Al finanziamento dei Bonus assunzionali di cui alla tabella C1 è dedicata un'apposita riserva parametrata alla dotazione iniziale e non successivamente incrementabile. Una volta esaurita la riserva, pertanto, non sarà più possibile concedere Bonus per detta tipologia contrattuale.



4 Priorità di accesso all'incentivo

L'istruttoria delle domande di ammissione all'incentivo verrà realizzata applicando una scala di priorità finalizzata a valorizzare i contratti di maggior durata a partire dai contratti a tempo indeterminato.

Il soggetto concedente procede alla formazione di due graduatorie distinte delle domande pervenute, di cui una dedicata alle imprese beneficiarie di cui alle Tabelle A e B, ed una dedicata alle imprese beneficiarie di cui alla Tabella C, su base quindicinale secondo il criterio sopra esposto.

All'interno della graduatoria dedicata alle imprese beneficiarie di cui alle Tabelle A e B, le domande contenenti richieste di contributo per assunzioni a tempo indeterminato hanno priorità sulle domande che contengono richieste per assunzioni a tempo determinato. L'Avviso attribuirà alle singole assunzioni previste dalla domanda un peso sulla base della durata dei contratti valorizzando quelli a tempo indeterminato e di maggior durata.

In continuità con le precedenti edizioni del Patto, al finanziamento dei Bonus assunzionali in favore delle imprese beneficiarie di cui alla Tabella C è dedicato un'apposita riserva parametrata alla dotazione iniziale dell'intervento.

5 Premialità

L'importo del Bonus assunzionale potrà essere ulteriormente incrementato come di seguito descritto:

- 10% se l'azienda risulta autorizzata ad avvalersi di marchi di origine e qualità disciplinati e approvati dalla Regione Liguria e dal sistema camerale;
- 10% se il singolo lavoratore assunto sia beneficiario del Supporto per la formazione e il lavoro (SFL) ai sensi del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 (Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro), convertito con modificazioni con legge 3 luglio 2023, n. 85;
- 10% se il singolo lavoratore assunto ha un Patto di servizio personalizzato attivo nell'ambito del Programma GOL al momento dell'assunzione;
- 35% se il singolo lavoratore è una persona disabile, di cui all'art.1 della legge 68/1999 assunta oltre l'obbligo previsto ai sensi della Legge 68/1999;
- 50% nel caso in cui l'impresa abbia stipulato, a far data dal 01/01/2025, accordi aziendali, ovvero abbia aderito ad territoriali o ancora, qualora nelle imprese non siano presenti le rappresentanze sindacali unitarie o aziendali, abbia stipulato accordi con le organizzazioni sindacali territoriali negli ambiti previsti dagli Accordi interconfederali stipulati dalle



REGIONE LIGURIA

Assessorato alle Politiche dell'Occupazione

associazioni nazionali comparativamente più rappresentative, finalizzati a concordare una migliore organizzazione e gestione del lavoro.

Gli incrementi sopra definiti sono alternativi e non cumulabili tra loro.

6 Destinatari

Sono destinatari dei Bonus assunzionali le persone che al momento dell'assunzione presso l'impresa siano privi di rapporti di lavoro in essere, con l'esclusione dei rapporti di lavoro intermittente.

7 Dotazione finanziaria

Per l'attuazione del Patto è prevista una dotazione finanziaria pari a euro 5.000.000,00 a valere sul PR Liguria FSE+ 2021-2027.



REGIONE LIGURIA

Assessorato alle Politiche dell'Occupazione

Genova,

REGIONE LIGURIA

CGIL

Filcams Cgil

CISL

Fisascat Cisl

UIL

UILTuCS Liguria

CONFINDUSTRIA

CONFCOMMERCIO

CONFESERCENTI

CONFARTIGIANATO

CNA



Regione Liguria – Giunta Regionale

Dipartimento/Direzione Centrale Finanza, Bilancio e Controlli

SETTORE BILANCIO e RAGIONERIA - SETTORE

Registrazioni contabili

Tipo Atto: Delibera di Giunta

Identificativo Atto: 2025-AC-67

Data: 30/01/2025

Oggetto: Approvazione schema di Accordo tra Regione Liguria e le Parti Sociali per lâ□□ attuazione degli interventi a sostegno delle imprese del settore del turismo per lâ□□ anno 2025 â□□ Patto del Lavoro nel Settore del Turismo. (Prenotazione di risorse pari a euro 5.000.000,00 a valere sul PR FSE+ 2021-2027)

Si certifica che con atto interno numero **128** nell'esercizio **2025** in data **30/01/2025** sono state effettuate le seguenti registrazioni:

Spese: Prenotazione Impegni

Anno	Numero
2025	2461;2462;2463

Entrate: Accertamenti

Anno	Numero
2025	794;795

Iter di predisposizione e approvazione del provvedimento

Identificativo atto 2025-AC-67

Compito	Completato da	In sostituzione di	Data di completamento
Approvazione Amministratore proponente	Simona FERRO		30/01/2025 10:45
Approvazione Amministratore proponente	Luca LOMBARDI		30/01/2025 10:44
Approvazione Amministratore proponente	Marco SCAJOLA		30/01/2025 10:42
* Approvazione Direttore generale/Vicedirettore generale (regolarità amministrativa tecnica e contabile)	Cristina ZANNI		30/01/2025 10:40
Approvazione Ragioneria (controllo e registrazione contabile)	Bruna ARAMINI		30/01/2025 10:35
* Approvazione Legittimità	Monica BARATTA		30/01/2025 10:12
* Approvazione Dirigente (regolarità amministrativa tecnica e contabile)	Giovanni DANIELE		30/01/2025 09:35
* Validazione Responsabile procedimento (Istruttoria)	Andrea CACCIAVILLANI		30/01/2025 09:33

* La regolarità amministrativa, tecnica e contabile dell'atto è attestata da ciascun soggetto sopraindicato nell'ambito delle rispettive competenze.

Trasmissione provvedimento:
Sito web della Regione Liguria

